АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РЕФСЕРВИС»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «РЕФСЕРВИС» НА 2018-2019 ГОД

Москва

2018

1. Основные понятия

Коллективный договор АО «Рефсервис» (далее – Договор) – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в акционерном обществе «Рефсервис», заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.

Работники - физические лица, состоящие в трудовых отношениях с акционерным обществом «Рефсервис».

Работодатель – акционерное общество «Рефсервис» (далее – АО «Рефсервис»).

Представитель Работодателя – генеральный директор АО «Рефсервис».

Представитель Работников – Межрегиональная общественная организация – Объединенная первичная профсоюзная организация работников «Рефсервис» – общественной организации – Российский Профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), уполномоченный Работниками для проведения коллективных переговоров, заключения Договора и контроля за его выполнением (далее – Терком).

Первичная профсоюзная организация АО «Рефсервис» – первичная профсоюзная организация филиала или представительства АО «Рефсервис».

Филиалы и представительства АО «Рефсервис» – обособленные подразделения АО «Рефсервис», указанные в Уставе АО «Рефсервис».

РОСПРОФЖЕЛ – общественная организация – Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей.

2. Общие положения

Договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей: со стороны Работников - Межрегиональная общественная организация – Объединенная первичная профсоюзная организация работников «Рефсервис» – общественной организации – Российский Профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), именуемая в дальнейшем «Терком», в лице председателя Владимира Александровича Иванова, уполномоченного работниками для проведения коллективных переговоров, заключения коллективного договора и контроля за его исполнением; со стороны Работодателя – генеральный директор АО «Рефсервис» Зверков Александр Владимирович, действующий на основании Устава.

Работники АО «Рефсервис» поручают Теркому осуществлять от их имени представительство во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам ведения переговоров, подписания и контроля выполнения Договора.

Работодатель признает Терком полномочным представителем работников АО «Рефсервис» по всем условиям Договора, представляющим

их интересы в области труда, заработной платы, социально-экономических и производственных отношений.

Основными целями Договора являются повышение эффективности работы АО «Рефсервис», усиление социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности, обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников.

Договор заключен на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральных законов «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Договора, улучшающие положение Работников, с момента вступления их в силу, расширяют действие соответствующих положений Договора.

Локальные нормативные акты, при принятии которых в соответствии с Трудовым кодексом РФ требуется учет мнения профсоюзной организации и затрагивающие трудовые права работников двух и более филиалов[1] АО «Рефсервис» либо центрального аппарата и филиала (филиалов), принимаются с учетом мнения Теркома как представительного органа работников.

Локальные нормативные акты, при принятии которых в соответствии с Трудовым кодексом РФ требуется учет мнения первичной профсоюзной организации, и затрагивающие трудовые права работников только данного филиала АО «Рефсервис» или центрального аппарата АО «Рефсервис», принимаются с учетом мнения соответствующей первичной профсоюзной организации.

Действие Договора распространяется на всех Работников АО «Рефсервис», Работодателя, а также освобожденных руководителей первичных профсоюзных организаций с численностью профсоюза более 300 человек и руководителя Теркома.

Условия Договора признаются обязательными для исполнения во всех обособленных подразделениях АО «Рефсервис». Затраты, связанные с реализацией Договора, осуществляются в пределах бюджета АО «Рефсервис».

Ни одна из Сторон Договора не может в течение срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых обязательств.

Досрочное прекращение действия Договора допускается при прекращении деятельности АО «Рефсервис».

Договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования АО «Рефсервис», реорганизации АО «Рефсервис» в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с представителем Работодателя.

---

[1] Под филиалом в целях Коллективного договора понимаются как собственно филиалы, так и представительства АО «Рефсервис»

При смене формы собственности АО «Рефсервис» Договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации АО «Рефсервис» в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При ликвидации АО «Рефсервис» Договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

3. Обеспечение эффективности работы и усиление социальной ответственности за результаты производственно-экономической деятельности

Стороны, признавая, что стабильная работа АО «Рефсервис» и благополучие его Работников взаимосвязаны, заинтересованы в создании и поддержании гармоничных отношений, атмосферы взаимопонимания и доверия на основе норм корпоративной этики на всех уровнях социально-партнерских отношений, поиске путей решений возникающих спорных вопросов путем переговоров.

В проведении социальной политики АО «Рефсервис» особое внимание придаётся формированию высокой социальной ответственности в коллективах за результаты производственно-экономической деятельности. Усиление социальной ответственности за результаты работы рассматриваются в АО «Рефсервис» как важное направление повышения эффективности, обеспечения экономического роста, устойчивого и стабильного развития АО «Рефсервис».

Основой повышения социальной ответственности является формирование мотивационной составляющей во всех видах социальных услуг и предоставляемых Работникам социальных гарантий.

В этих целях АО «Рефсервис» осуществляет:

формирование мотивационной составляющей в социальном пакете услуг различным категориям Работников;

удовлетворение социальных потребностей только на основе результатов производственно-экономической деятельности с учетом реализации социально-трудовой мотивации Работников, повышения качества нормирования труда;

доступность социального потенциала и уровень социальной защиты в зависимости от персонального трудового вклада Работника;

развитие социально-приобщенного поведения Работника, направленного на повышение уровня организованности и ответственности за порученный участок работы.

Работодатель гарантирует обеспечение социально-трудовых гарантий, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

В целях усиления социальной ответственности за результаты производственно-экономической деятельности АО «Рефсервис» объем социальных гарантий корректируется в зависимости от фактических

результатов работы АО «Рефсервис» на основе внесения Сторонами по взаимной договоренности дополнений и изменений в Договор.

4. Обязательства Работодателя

4.1. В сфере трудовых отношений:

4.1.1. Предоставлять Работникам в соответствии с трудовыми договорами работу, своевременно выплачивать заработную плату, обеспечивать соответствующие условия труда.

4.1.2. Осуществлять социальное, добровольное медицинское страхование Работников на основе законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов.

4.1.3. Представлять Теркому, первичным профсоюзным организациям, работникам на основании письменных запросов информацию о: реорганизации или ликвидации организации; введении технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников; профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников – в порядке, установленном статьей 53 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.4. Трудовые отношения с Работником регулировать на основе Трудового кодекса Российской Федерации, трудового договора и настоящего Договора.

Условия трудового договора не могут ухудшать положение Работника, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, а также настоящим Договором.

4.1.5. Создавать условия, обеспечивающие участие Работников в управлении АО «Рефсервис», в формах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Договором.

4.1.6. Своевременно рассматривать представления выборных профсоюзных органов РОСПРОФЖЕЛ, их инспекций о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать в установленные сроки авторам представлений.

4.1.7. Осуществлять обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) Работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Определять количество дней и порядок проведения периодических медицинских осмотров в правилах внутреннего трудового распорядка, с сохранением на время проведения Работникам среднего заработка по месту работы.

При поступлении на работу возмещать работнику стоимость оплаченного им предварительного медицинского осмотра в течение 2-х месяцев с момента приема на работу.

4.1.8. Проводить вводный (при приеме на работу), первичный и периодический (плановый) инструктаж Работников по охране труда.

4.1.9. Обеспечить обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.2. В сфере оплаты труда:

4.2.1. Осуществлять оплату труда Работников в соответствии с Положением об оплате труда, иными локальными нормативными актами АО «Рефсервис» по оплате труда, принимаемыми Работодателем в порядке, установленном законодательством.

4.2.2. Индексировать заработную плату Работников АО «Рефсервис» в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги при выполнении следующих условий:

получение Обществом чистой прибыли за предыдущий год;

выполнение Обществом в текущем году показателей утвержденного бюджета по прибыли от продаж и чистой прибыли;

наличие в утвержденном бюджете Общества на текущий год лимитов затрат на индексацию заработной платы.

Размер индексации устанавливается исходя из индекса потребительских цен на товары и услуги в текущем году, но не выше предельного уровня индексации заработной платы, заложенного в утвержденный бюджет Общества на текущий год.

Размер индексации заработной платы работникам, а также перечень должностей и профессий, для которых производится индексация, определяется локальным нормативным актом АО «Рефсервис».

4.2.3. Минимальный размер оплаты труда в АО «Рефсервис» не может быть ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного федеральным законом. Производить тарификацию работ и присвоение квалификационных разрядов рабочим в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

4.2.4. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантии и компенсации на основании результатов проведенной аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) в соответствии с действующим законодательством.

Размер компенсаций и категории работников определяются локальным нормативным актом, принятым с учётом мнения Теркома.

По результатам проведенной аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) на работах с вредными условиями труда работникам выдавать бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. В соответствии со ст. 222 Трудового кодекса Российской Федерации работникам по их письменному заявлению выдача молока или других равноценных пищевых продуктов заменяется на ежемесячную компенсационную выплату в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, в порядке, установленном локальными нормативными актами АО «Рефсервис», принятыми с учетом мнения Теркома.

4.2.5. Осуществлять выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца, в соответствии с графиком, указанным в Приложении № 3 к настоящему договору.

Выплату заработной платы за первую половину месяца производить в размере не ниже 50% месячной тарифной ставки (оклада) с учетом отработанного времени.

4.2.6. Доплата работникам АО «Рефсервис» при исполнении ими обязанностей временно отсутствующего производится в размере не более 50% от тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника в пределах экономии фонда оплаты труда в связи с отсутствием указанного работника на основании приказа Работодателя, если иное не установлено должностной инструкцией Работника.

4.2.7. Рабочим с повременно-премиальной и сдельно-премиальной формой оплаты труда в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации производить выплату дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере 75 (семидесяти пяти) рублей за каждый нерабочий праздничный день.

4.3. В сфере нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха:

4.3.1. Введение, замену и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания и численности) производить с учетом достигнутого уровня техники, технологии, организации труда на основе локальных нормативных актов, принятых Работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Извещать Работников о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца.

4.3.2. Регулировать режим рабочего времени и времени отдыха Работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным законодательством и иными нормативными актами в сфере железнодорожного транспорта в части не противоречащей федеральному законодательству, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка АО «Рефсервис».

4.3.3. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

4.3.4. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Работникам АО «Рефсервис» предоставлять ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- работникам, занятым по результатам проведённой аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на основании её результатов в соответствии с законодательством РФ (конкретные размеры дополнительных отпусков

устанавливаются локальными нормативными актами АО «Рефсервис», принятыми с учетом мнения Теркома);

- за ненормированный рабочий день: продолжительностью в соответствии с Приложением № 1 к Договору.

4.3.5. Предоставлять Работникам иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.4. В сфере развития кадрового потенциала:

4.4.1. В случае производственной необходимости Работодатель проводит профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям в организации, а при необходимости – в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования.

Необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для собственных нужд определяет Работодатель.

4.4.2. Право Работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации реализуется в соответствии с действующим законодательством.

4.4.3. Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве и обучающимся по направлению Работодателя в высших и средних профессиональных учебных заведениях без отрыва от производства, Работодатель обязан создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением.

4.4.4. Широко использовать совместно с профсоюзной организацией практику внутрипроизводственного соревнования.

4.5. Гарантии высвобождаемым Работникам:

4.5.1. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата Работников может привести к массовому увольнению Работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Если сокращение происходит одновременно в двух и более филиалах либо в центральном аппарате и филиале (филиалах) АО «Рефсервис» также информировать об этом Терком.

Началом проведения соответствующих мероприятий считать дату, с которой начинается расторжение с работниками трудовых договоров.

4.5.2. При сокращении численности работников, если в число сокращаемых попадают супруги, имеющие двух и более несовершеннолетних детей, преимущественное право на оставление на

работе имеет один из супругов, обладающий равной производительностью труда и квалификацией в сравнении с другим работником, подпадающим под увольнение в связи с сокращением численности.

4.5.3. При необходимости предоставлять высвобождаемому Работнику время до трех рабочих дней в месяц для самостоятельного поиска работы, в том числе один из них с сохранением среднего заработка.

4.5.4. В целях социальной защиты Работников, высвобождаемых при сокращении численности или штата, предоставлять им следующие социальные гарантии:

а) Работникам, уволенным не более чем за 2 года до наступления общеустановленного возраста для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях, при ее назначении в течение 6 месяцев с даты увольнения, в том числе досрочном назначении в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» по предложению государственных учреждений службы занятости (далее – органы службы занятости), назначается негосударственная пенсия в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников АО «Рефсервис» и производится выплата единовременного поощрения за добросовестный труд в соответствии с пунктом 4.6.2. Договора.

б) если Работнику, уволенному не более чем за 2 года до наступления пенсионного возраста для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях, органами службы занятости по каким-либо причинам в течение 6 месяцев с даты увольнения не выдано предложение о направлении на пенсию досрочно, то он вправе обратиться с заявлением к Работодателю о выплате ему выходного пособия, сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации, за каждый отработанный год в ОАО «РЖД», ОАО/АО «Рефсервис» и на федеральном железнодорожном транспорте в размере 1 100 (одной тысячи ста) рублей, но не более 25 000 (двадцати пяти тысяч) рублей.

В этом случае единовременное поощрение за добросовестный труд не выплачивается, а негосударственная пенсия назначается в случае, если это предусмотрено Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников акционерного общества «Рефсервис».

в) при увольнении Работников, проработавших на федеральном железнодорожном транспорте, в ОАО «РЖД» и ОАО/АО «Рефсервис» 15 и более лет (за исключением работников, достигших на момент увольнения пенсионного возраста для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях, или уволенных не более чем за 2 года до наступления возраста для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях, при ее назначении в течение 6 месяцев с даты увольнения, в том числе досрочно в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» по предложению органов службы занятости), выплачивать выходное пособие сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации за

каждый отработанный полный год в ОАО/АО «Рефсервис», ОАО «РЖД» и на федеральном железнодорожном транспорте в размере 1 650 (одной тысячи шестьсот пятьдесят) рублей, но не более 27 000 (двадцати семи тысяч) рублей.

Исчисление стажа для целей настоящего подпункта определяется в следующем порядке:

для работающих в АО «Рефсервис» по основному месту работы – как сумма лет, фактически отработанных по основному месту работы на федеральном железнодорожном транспорте, в ОАО «РЖД» и ОАО/АО «Рефсервис». При этом стаж работы на указанных предприятиях в порядке совместительства при расчете не учитывается и не дублируется;

для работающих в АО «Рефсервис» в порядке внешнего совместительства – как сумма лет, фактически отработанных на федеральном железнодорожном транспорте, в ОАО «РЖД» и ОАО/АО «Рефсервис» в порядке совместительства. При этом стаж работы на указанных предприятиях в качестве основного места работы при расчете не учитывается и не дублируется;

для работающих в АО «Рефсервис» как по основному месту работу, так и по внутреннему совместительству – как сумма лет, фактически отработанных по основному месту работы на федеральном железнодорожном транспорте, в ОАО «РЖД» и ОАО /АО «Рефсервис». При этом стаж работы на указанных предприятиях в порядке совместительства при расчете не учитывается и не дублируется;

Если ранее работник ранее был сокращен с предприятий федерального железнодорожного транспорта, ОАО «РЖД» и ОАО/АО «Рефсервис» с получением вышеуказанных выплат, то право на получение выходного пособия, указанного в настоящем пункте, у него не возникает.

4.5.5. Предупреждать работников о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников персонально и под роспись не менее, чем за два месяца до увольнения.

4.5.6. При высвобождении Работника согласно ст. 180 ТК РФ с его письменного согласия до истечения срока предупреждения об увольнении, указанного в п. 4.5.5 Договора, Работнику производится выплата дополнительной компенсации в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении, при этом выплата, предусмотренная пп. в) п. 4.5.4 Договора, не производится.

4.5.7. Взаимодействовать с органами службы занятости в целях совместного решения вопросов трудоустройства высвобождаемых Работников и досрочного оформления пенсии в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.5.8. Работники АО «Рефсервис», а также работники, освобожденные от основной работы в связи с избранием в органы Теркома, первичных профсоюзных организаций, входящих в его состав, и высвобождаемые в связи с проведением структурных преобразований в

АО «Рефсервис», имеют право при прочих равных условиях (квалификация, опыт работы и т.п.) на дальнейшее первоочередное устройство в АО «Рефсервис» и его обособленные подразделения в соответствии со своей квалификацией.

4.5.9. Регулирование численности Работников осуществляется, в первую очередь, за счет следующих мероприятий:

- естественного оттока кадров и временного ограничения приема новых Работников;
- переподготовки кадров, обучения востребованным вторым (смежным) профессиям;
- обеспечения временной занятости Работников;
- применения режимов неполного рабочего времени;
- перевода Работников с их письменного согласия на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с доплатой до средней заработной платы Работника, рассчитанной по прежнему месту работы, на новом месте работы в течение первых трех месяцев.

4.6. В сфере социальных гарантий Работникам

4.6.1. Работникам АО «Рефсервис» производится доплата на ежедневный проезд от места жительства до места работы и обратно (для механиков рефрижераторных поездов (секций) и механиков контейнерных сцепов – ежетурный). Сумма и порядок компенсации устанавливается внутренними документами АО «Рефсервис», принятыми с учетом мнения Теркома.

Работникам, проработавшим в АО «Рефсервис» по основному месту работы непрерывно не менее 11 месяцев (335 дней), производится возмещение расходов на проезд одним из видов общественного транспорта (железнодорожным, воздушным, автомобильным (кроме такси), водным транспортом), один раз в год по территории Российской Федерации к месту отдыха и обратно в размере не более **8 000 (восьми тысяч)** рублей при условии предъявления ими именного проездного документа, подтверждающего понесенные расходы. Проезд считается проездом по территории Российской Федерации, если пункт отправления и пункт назначения находятся на территории Российской Федерации.

Работникам, награжденным знаком "Почетный (ому) железнодорожник (у)", размер указанного возмещения увеличивается на 50 процентов.

4.6.2. При увольнении Работников из АО «Рефсервис» по собственному желанию в связи с уходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы (ограничение 3-ей степени) и второй группы (ограничение 2-ой степени и 3-ей степени), выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в следующих размерах при стаже работы на предприятиях и в профсоюзных организациях (в должности освобожденный председатель и других

должностях) МПС СССР, МПС РФ, ГУП «Рефсервис МПС», «Рефсервис» - филиал ОАО «РЖД» и ОАО/АО «Рефсервис»:

для мужчин	для женщин	
с 5 до 10 лет	с 5 до 10 лет	месячный заработок
с 10 до 20 лет	с 10 до 15 лет	2-месячный заработок
с 20 до 25 лет	с 15 до 20 лет	3-месячный заработок
с 25 до 30 лет	с 20 до 25 лет	4-месячный заработок
с 30 до 35 лет	с 25 до 30 лет	5-месячный заработок
свыше 35 лет	свыше 30 лет	6-месячный заработок

Работникам, награжденным знаком "Почетный (ому) железнодорожник (у)" или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

При увольнении Работника – механика рефрижераторного поезда (секции) или механика контейнерного сцепа из АО «Рефсервис» по собственному желанию в связи с уходом на пенсию впервые выплата данного поощрения производится при условии, что такой Работник использовал все положенные ему после поездки дни домашнего отдыха, рассчитанные в соответствии с нормативными документами АО «Рефсервис».

При увольнении Работника в связи с уходом на пенсию по инвалидности до выхода на пенсию по возрасту разрешается выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд применительно к условиям выплаты поощрения как при уходе по возрасту, если причина инвалидности не связана с личным, грубым нарушением трудовой дисциплины, правил охраны труда, а равно правил поведения в общественных местах.

Данный пункт не распространяется на работников, которые до поступления на работу в Общество достигли возраста, дающего право на пенсию.

Порядок исчисления стажа определяется нормативными документами АО «Рефсервис», принятыми с учётом мнения Теркома.

4.6.3. Оказывать материальную помощь Работникам АО «Рефсервис» при уходе в очередной ежегодный оплачиваемый отпуск на основании соответствующего Положения, принятого с учетом мнения Теркома.

4.6.4. Оказывать единовременную денежную помощь в размере не менее двух среднемесячных тарифных ставок (окладов) по должности, на которую Работники приняты в АО «Рефсервис», при возвращении уволенных в запас военнослужащих по призыву.

4.6.5. В дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение, оказывать материальную помощь семьям умерших Работников в размере **30 000 (тридцати тысяч) рублей**, а также помощь в организации похорон (транспорт и другое).

4.6.6. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников АО «Рефсервис» через некоммерческую организацию

«Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» в соответствии с внутренними документами АО «Рефсервис».

4.6.7. Частично возмещать нуждающимся Работникам расходы на приобретение бытового топлива в соответствии с внутренними документами АО «Рефсервис» в размере 50% фактически понесенных расходов, но не более **4 800 (четыре тысячи восемьсот)** рублей в год.

4.6.8. Поощрять работников к датам 50, 55 и 60 лет в зависимости от их вклада в развитие АО «Рефсервис», но не менее 5000 (пяти тысяч) рублей с учетом районных коэффициентов и надбавок за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями.

4.6.9. Предоставлять Работникам дни (не более трех) с оплатой по тарифной ставке (окладу) в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители).

4.6.10. Производить выплату компенсаций работающим инвалидам труда, получившим инвалидность по увечью по вине Работодателя, не реже одного раза в три года (в случае невозможности предоставления им путевок на лечение по медицинским показаниям) в размере не менее десяти минимальных тарифных ставок в АО «Рефсервис».

4.7. В сфере оздоровления:

4.7.1. Обеспечивать Работников, проработавших в АО «Рефсервис» по основному месту работы непрерывно не менее 3 месяцев (91 дня), бесплатной медицинской помощью в учреждениях здравоохранения в соответствии с договорами о добровольном медицинском страховании.

4.7.2. Обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия в порядке, установленном действующим законодательством.

4.7.3. Осуществлять оздоровление Работников санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях, профилакториях и других санаторно-курортных учреждениях в соответствии с внутренними документами АО «Рефсервис».

Санаторно-курортное и реабилитационное лечение проводить только при наличии медицинских показаний и соответствующих заключений медицинских специалистов.

4.7.4. Обеспечивать развитие и финансовую поддержку массовой физической культуры и спорта в АО «Рефсервис». Финансирование расходов на эти цели осуществлять в пределах, установленных бюджетом.

4.7.5. Производить финансовое обеспечение Работников по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

4.8. В сфере гарантий молодежи, женщинам, детям, семьям:

4.8.1. Предоставлять Работникам отпуск до пяти календарных дней, в том числе один день с оплатой в размере тарифной ставки (оклада) в случаях рождения и (или) усыновления ребенка, регистрации брака (в том числе детей).

4.8.2. Предоставлять 1 сентября - один день без сохранения заработной платы родителям (опекунам) детей, обучающихся в начальной школе.

4.8.3. Женщинам, проработавшим в АО «Рефсервис» по основному месту работы не менее 11 месяцев (335 дней), предоставлять в честь Дня матери ежегодно один дополнительный выходной день с сохранением средней заработной платы.

4.8.4. Выплачивать одному из родителей при рождении и (или) усыновлении ребенка единовременное пособие, сверх установленного законодательством Российской Федерации, в размере 5000 (пять тысяч) рублей.

4.8.5. Без учета пособий, выплачиваемых за счет средств социального страхования, выплачивать ежемесячное пособие Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, в размере 2500 (двух тысяч пятисот) рублей.

При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

Пособие не выплачивается в период, когда по заявлению Работника во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком в порядке, предусмотренном ст. 256 ТК РФ, он работает на условиях неполного рабочего времени, на дому или в качестве дистанционного работника (включая время ежегодного оплачиваемого отпуска).

4.8.6. Предоставлять по письменному заявлению ежегодные отпуска без сохранения заработной платы до 14 календарных дней Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, в удобное для них время. Такой отпуск по заявлению указанных категорий Работников может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

4.8.7. Осуществлять расходы на отдых и оздоровление детей работников в детских оздоровительных лагерях в порядке, установленном внутренними документами АО «Рефсервис», при этом оплачивать не более 85% общей стоимости путевок.

Оплата проезда детей железнодорожным или автомобильным транспортом в детские оздоровительные лагеря и обратно (по путевкам, предоставленным Работодателем) производится из средств АО «Рефсервис» в размере не более **7 500 (семи тысяч пятьсот)** рублей на ребенка, но не более 150 тысяч рублей в год в целом по АО «Рефсервис».

Осуществлять расходы на страхование от несчастных случаев на время пребывания в детских оздоровительных учреждениях и нахождения в дороге в них и обратно детей работников, которым предоставлены путевки в детские оздоровительные учреждения за счет АО «Рефсервис». Общая сумма расходов на страхование детей работников не может превышать **25 тысяч рублей** в целом по АО «Рефсервис».

Оплачивать расходы на сопровождение групп детей работников, которым предоставлены путевки в детские оздоровительные лагеря. Общая сумма расходов на сопровождение групп детей работников не может превышать **70 тысяч** рублей в целом по АО «Рефсервис».

4.8.8. Обеспечить по целевым направлениям АО «Рефсервис» обучение в высших и профессиональных учебных заведениях железнодорожного транспорта детей Работников, погибших на производстве по вине Работодателя, при получении ими образования соответствующего уровня впервые до достижения ими возраста 24 лет.

4.8.9. При составлении графиков предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков предусматривать преимущественное право на предоставление отпусков в летнее время Работникам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, учащимся без отрыва от производства, другим категориям лиц, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

4.8.10. Трудоустраивать выпускников высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ железнодорожного транспорта в соответствии с заключенными договорами, в том числе выпускников высших и средних учебных заведений, призванных на военную службу по окончании этих учебных заведений и возвратившихся в АО «Рефсервис» после увольнения с военной службы по призыву.

4.8.11. Развивать у молодых Работников инициативу, поощрять рационализацию и изобретательство.

4.8.12. Оплату пособий по беременности и родам производить в размере 100 % (ста процентов) среднего заработка Работника, рассчитанного в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», но не более 150% от суммы, рассчитанной исходя из максимального среднего дневного заработка, из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам, установленного Фондом социального страхования РФ, умноженного на количество дней отпуска по беременности и родам в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

4.8.13. Частично компенсировать родителям оплату содержания ребенка в детских дошкольных заведениях на условиях и в порядке, установленном соответствующим Положением, принятым с учетом мнения Теркома.

4.9. В сфере улучшения условий и охраны труда:

4.9.1. В целях создания здоровых и безопасных условий труда, повышения культуры и эстетики производства в АО «Рефсервис», его обособленных подразделениях обеспечить выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации, Соглашений по охране труда и обеспечению безопасных условий работы.

Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда Работников на основе комплекса правовых, социально-экономических, организационно-технических, лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий в соответствии с законодательством Российской Федерации и данным коллективным договором.

4.9.2. В соответствии со ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации ежегодно выделять не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, а также медицинские осмотры (обследования). Направлять не менее 50% средств, за вычетом затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, а также медицинские осмотры, на вывод работников из опасных зон и внедрение технических средств, направленных на предупреждение травматизма.

4.9.3. Проводить в АО «Рефсервис» специальную оценку условий труда не реже одного раза в пять лет, если иное не предусмотрено Федеральным законом «О специальной оценке условий труда», при этом указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда, сертификацию работ по охране труда в сроки, установленные коллективным договором, соглашением по охране труда.

Проводить внеплановую специальную оценку условий труда в следующих случаях:

1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона;

3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

4.9.4. Обеспечивать своевременную бесплатную выдачу Работникам сертифицированных видов спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами.

Для обеспечения своевременной стирки спецодежды выдавать отдельным категориям работников двойной комплект спецодежды с удвоенным сроком носки.

4.9.5. Обеспечивать периодический пересмотр норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств с учетом состояния рабочих мест (по результатам специальной оценки условий труда) и имеющихся на рынке современных сертифицированных средств индивидуальной защиты.

4.9.6. В целях обеспечения безопасности движения и безопасности труда, сохранения нормальной продолжительности рабочего времени и времени отдыха Работников вносить соответствующие коррективы в технологические процессы работы организаций, цехов, участков, смен и индивидуальных рабочих мест с учётом мнения выборного органа первичных профсоюзных организаций.

4.9.7. Признавать правомерность отказа Работников от работы в связи с необеспечением безопасных условий труда при подтверждении такого необеспечения комиссией по охране труда.

4.9.8. Рассматривать обоснованные решения Теркома по вопросам улучшения условий и охраны труда в установленные законодательством Российской Федерации сроки.

Обеспечивать участие и учет мнения технической инспекции труда профсоюза в качестве независимых экспертов в комиссиях по приемке законченных строительных и реконструированных объектов производственного назначения, опытных образцов продукции, изделий, спецодежды и новой техники, рабочих мест, в том числе подвижного состава и специального подвижного состава, а также в разработке технических заданий и технических условий на серийное производство этой техники.

4.9.9. Обеспечивать обучение и проверку знаний по охране труда всех Работников, в том числе и руководителей, вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

4.9.10. Выплачивать семьям или нетрудоспособным иждивенцам Работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве по вине Работодателя, единовременное пособие в размере не менее 24-х

среднемесячных заработков погибшего с учетом суммы единовременной страховой выплаты, предусмотренной статей 11 Федерального закона «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Детям Работника, погибшего вследствие несчастного случая на производстве по вине Работодателя, до достижения ими 18 лет выплачивать ежемесячное пособие в размере **5000 (пять тысяч) рублей**.

4.9.11. При групповых смертельных несчастных случаях в состав комиссии по их расследованию включать главных технических инспекторов РОСПРОФЖЕЛ.

4.9.12. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Работодателя (за исключением несчастных случаев с работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения) и профессионального заболевания выплачивать ему единовременное пособие по инвалидности в размере не менее: 1 группы (ограничение 3-ей степени) - 0,75 годового заработка этого Работника, II группы (ограничение 2-ой и 3-ей степени) - 0,5 годового заработка этого Работника, Ш группы (ограничение 1-ой степени) - 0,25 годового заработка этого Работника без учета суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной ст. 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.9.13. Продолжить работу по внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма и численности Работников, выполняющих трудовые функции на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

4.9.14. Производить за счет средств АО «Рефсервис» или бюджета фонда социального страхования медицинские осмотры (обследования) Работников по списку профессий, прохождение осмотров (обследований) которых является обязательным условием производственной деятельности.

4.9.15. Содействовать работе технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ, комитетов (комиссий) по охране труда профсоюза, выделять им помещения, предоставлять документацию, относящуюся к условиям и охране труда, средства связи и другое материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения функций технической инспекции труда в соответствии со ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9.16. За активную добросовестную работу по представлению администрации и соответствующего выборного профсоюзного органа поощрять одного на каждом предприятии «Лучшего по профессии», в том числе «Лучшего общественного инспектора по безопасности движения поездов» и «Лучшего уполномоченного по охране труда» на основании внутренних документов АО «Рефсервис».

4.9.17. Совместно с Теркомом создавать на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда для организации совместных действий

по обеспечению требований охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.10. В сфере социального партнерства:

4.10.1. Сотрудничать с Теркомом и первичными профсоюзными организациями АО «Рефсервис» на принципах уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдать законодательство Российской Федерации и условия Договора.

4.10.2. Осуществлять меры по обеспечению эффективной социальной политики и усилению социальной ответственности Сторон.

4.10.3. Предоставлять Теркому и первичным профсоюзным организациям АО «Рефсервис» необходимую информацию для осуществления контроля за выполнением Договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

4.10.4. Проводить мероприятия, посвященные Дню Победы и Дню железнодорожника с чествованием передовиков производства и ветеранов войны и труда.

4.10.5. Подводить итоги выполнения Договора за полугодие и год, внося, при необходимости, изменения и дополнения в его содержание по согласованию с Представителем Работников.

4.10.6. Осуществлять награждение Работников наградами АО «Рефсервис» и Теркома, представление к государственным и ведомственным наградам с учетом мнения Теркома.

4.10.7. Представителю Теркома предоставляется право участия в заседаниях Совета директоров АО «Рефсервис».

4.11. В сфере создания условий для осуществления деятельности Теркома и первичных профсоюзных организаций:

4.11.1. В соответствии с законодательством, нормативными актами Российской Федерации, субъектов Российской Федерации создавать условия для деятельности первичных профсоюзных организаций.

4.11.2. С учетом производственных условий сохранять среднюю заработную плату за время командировок для участия в подготовке и работе профсоюзных конференций, собраний, заседаний Теркома, их президиумов, профкомов, членам органов Теркома и выборных первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, уполномоченным профсоюза по охране труда, но суммарно не более 10 дней в год каждому.

4.11.3. Обеспечивать представителям Теркома и первичных профсоюзных организаций в установленном порядке возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам членов профсоюза в обособленных подразделениях для реализации указанными представителями уставных задач РОСПРОФЖЕЛ и предоставленных законодательством Российской Федерации профсоюзам прав.

4.11.4. Приглашать для участия в проводимых АО «Рефсервис» семинарах, совещаниях, школах по социально-трудовым вопросам и

вопросам охраны труда представителей Теркома и первичных профсоюзных организаций АО «Рефсервис».

4.11.5. Представлять с учетом производственных условий членам выборных органов первичной профсоюзной организации время для выполнения общественных обязанностей с сохранением заработной платы, но не более двух часов в месяц.

4.11.6. Предоставлять соответствующим выборным органам первичной профсоюзной организации безвозмездно для их деятельности в пользование оборудованные помещения, средства связи и оргтехнику.

4.11.7. Отчислять Теркому на осуществление культурно-массовых, спортивных мероприятий среди работающих, организацию детских новогодних представлений, осуществление мер по социальной защите работников и членов их семей денежные средства в размере **0,5 %** от фонда заработной платы текущего периода. Расходование средств осуществляется по смете, согласованной Сторонами. Отчет об исполнении сметы предоставляется Теркомом Работодателю ежеквартально в течение 30 дней по окончании квартала.

4.11.8. Осуществлять с письменного согласия членов РОСПРОФЖЕЛ удержание членских взносов и безналичное перечисление их через бухгалтерию на счет соответствующей первичной профсоюзной организации одновременно с выплатой заработной платы.

4.11.9. Выборным руководителям первичных профсоюзных организаций АО «Рефсервис», действующих в обособленных подразделениях АО «Рефсервис» с численностью членов профсоюза свыше 300 человек, и выборному руководителю Теркома производить за счет АО «Рефсервис» оплату труда, включая выплату премий, в размере и порядке, установленном соответствующим локальным нормативным актом, принятым в порядке, установленном действующим законодательством.

4.11.10. Предоставлять работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием на выборные должности в первичные профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность) в АО «Рефсервис» с согласия работника.

Увольнение по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 части первой статьи 81 ТК РФ руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

4.11.11. Предоставлять выборным руководителям первичных профсоюзных организаций АО «Рефсервис», действующих в обособленных подразделениях АО «Рефсервис» с численностью членов профсоюза свыше

300 человек, и руководителю Теркома социальные гарантии, предусмотренные пунктами 4.6.1, 4.6.2., 4.7.1, 4.7.3 Договора.

5. Обязательства Работников

5.1. Работать добросовестно, соблюдать дисциплину труда, эффективно использовать рабочее время для высокопроизводительного труда, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности.

5.2. Повышать производительность труда, улучшать качество работы, проявлять инициативу и творческий подход к работе, обеспечивать выполнение сменно-суточных заданий, постоянно повышать уровень профессиональных знаний.

5.3. Соблюдать требования безопасности движения поездов, охраны труда, предусмотренные нормативными актами Российской Федерации и нормативными документами АО «Рефсервис», осуществлять предписанные медициной профилактические и оздоровительные мероприятия.

5.4. Соблюдать установленный режим работы, правила внутреннего трудового распорядка, проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость.

5.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества АО «Рефсервис».

5.6. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права других Работников.

5.7. Соблюдать коммерческую и иную служебную тайну, ставшую известной при осуществлении трудовой деятельности в АО «Рефсервис».

5.8. Действовать в интересах АО «Рефсервис», пресекать посягательства на корпоративную собственность, недобросовестные действия, наносящие ущерб АО «Рефсервис».

5.9. В целях обеспечения охраны труда работникам, трудовая функция которых непосредственно связана с движением транспортных средств, не разрешается работа по совместительству, непосредственно связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств в соответствии со ст.329 Трудового кодекса Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами в сфере железнодорожного транспорта, в части не противоречащей федеральному законодательству.

6. Обязательства Теркома и первичных профсоюзных организаций

6.1. Осуществлять взаимодействие с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

6.2. Совместно с Работодателем осуществлять меры по повышению эффективности работы АО «Рефсервис», внедрению новой техники,

укреплению трудовой и технологической дисциплины, воспитанию у Работников профессиональной чести и престижности выполняемой работы.

6.3. Мобилизовывать Работников на достижение стратегических целей АО «Рефсервис», выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

6.4. Осуществлять защиту экономических и профессиональных интересов Работников, членов профсоюза, контроль над соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов АО «Рефсервис», содержащих нормы трудового права, оказывать, при необходимости, бесплатную юридическую помощь.

6.5. Участвовать в разработке и реализации среднесрочных и стратегических целевых программ развития АО «Рефсервис», затрагивающих вопросы социально-трудовых отношений, а также программы содействия занятости Работников.

6.6. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать членам профсоюза необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников, защищать их права в судебном порядке, в случае нарушения их прав и гарантий.

6.7. Принимать участие в осуществлении контроля за рациональным использованием Работниками рабочего времени.

6.8. Не допускать трудовых споров по вопросам, включенным в Договор, при условии его выполнения.

6.9. Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно-массовой, спортивной работы, в осуществлении оздоровительных мероприятий, обеспечивать организацию летнего отдыха детей Работников.

6.10. Участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

6.11. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования структурных подразделений АО «Рефсервис» по вопросам охраны труда, здоровья, специальной оценки условий труда.

6.12. Воздерживаться от акций протеста, приводящих к нарушению технологического процесса или наносящих ущерб Работодателю, при соблюдении Работодателем норм трудового законодательства и условий настоящего Договора.

6.13. Рассматривать на заседаниях профсоюзных комитетов положение дел по охране труда, обеспечению социальной защиты и оздоровлению работников и членов их семей, вносить предложения по их улучшению

6.14. Осуществлять среди Работников разъяснительную работу о порядке негосударственного пенсионного обеспечения.

6.15. Предоставлять ежеквартально отчет об использовании средств, отчисляемых АО «Рефсервис» Представителю Работников для осуществления ими культурно-массовых и спортивных мероприятий среди

работающих, проведение мер по социальной защите Работников и членов их семей, других мероприятий предусмотренных уставной деятельностью РОСПРОФЖЕЛ с приложением копий подтверждающих документов.

6.16. Осуществлять свою деятельность в соответствии с режимом работы, установленным правилами внутреннего трудового распорядка.

6.17. Оказывать содействие Работодателю в обеспечении режима труда и отдыха Работников, соблюдении графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

6.18. За активную работу в профсоюзе награждать Работников, членов профсоюза Грамотой Теркома.

7. Контроль за выполнением Договора

7.1. Контроль за выполнением Договора осуществляется Комиссиями Сторон по подготовке и контролю за исполнением коллективного договора, а также соответствующими органами по труду.

На Комиссии возложены следующие функции: подготовка проекта Договора, ведение переговоров по его заключению, осуществление контроля за выполнением Договора, подготовка согласованных проектов для внесения в него изменений и дополнений с соблюдением соответствующей процедуры, урегулирование возникающих между представителями сторон разногласий.

Комиссии рассматривают ход выполнения Договора, заслушивают на своих заседаниях представителей АО «Рефсервис» и Теркома, руководителей обособленных подразделений АО «Рефсервис» и председателей профкомов, осуществляют регулярные проверки с выездом в обособленные подразделения АО Рефсервис».

7.2. При рассмотрении вопросов, связанных с реализацией Договора, надлежащими представителями Сторон является генеральный директор АО «Рефсервис» и председатель Теркома.

7.3. Ход реализации Договора за полугодие и за год рассматриваются на совместных заседаниях администрации и Президиума Теркома, а также на конференциях работников АО «Рефсервис», его обособленных подразделениях.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящий Договор вступает в силу с 1 марта 2018 года и действует два года. В случае, если до окончания указанного срока не принят новый коллективный договор, то настоящий договор продолжает действовать до принятия нового коллективного договора, но не далее 1 мая 2020 года.

Приложения № 2, 4, 5, 6 и 7 к коллективному договору разрабатываются и утверждаются сроком на один год.

В случае, если до 31 декабря 2018 года не разработаны новые приложения № 2, 4, 5, 6 и 7 к коллективному договору, то настоящие приложения продолжают действовать до принятия нового коллективного договора, но не далее 1 мая 2020 года.

8.2. Настоящий Договор может быть продлен, изменен и дополнен по взаимной договоренности Сторон.

Изменения и дополнения в настоящий Договор вносятся решением двусторонней Комиссии по подготовке коллективного договора и контролю за его выполнением, без проведения коллективных переговоров, после взаимных консультаций путем подписания Сторонами дополнительного соглашения к настоящему Договору, которое является его неотъемлемой частью и доводится до сведения Работников.

При толковании условий, отдельных положений настоящего Коллективного договора Сторонами принимается во внимание буквальное значение содержащихся в нем слов и выражений. Буквальное значение условий Договора в случае их неясности устанавливается путем сопоставления с другими условиями и смыслом Договора в целом.

Дополнения и изменения в Договор, а также текст разъяснений оформляются приложением к Договору, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения Работников.

8.3. В случае возникновения в АО «Рефсервис» коллективных трудовых споров, они разрешаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.4. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия или о принятии нового Договора не позднее, чем за три месяца до окончания действия Договора. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в семидневный срок начать переговоры.

8.5. Коллективный договор заключён в г. Москве 20 февраля 2018 года, составлен в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и один для регистрирующего органа.

8.6. Коллективный договор имеет следующие приложения:

Приложение № 1 – Перечень должностей работников АО «Рефсервис» на 2018 год, которым за работу в условиях ненормированного рабочего дня, устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск;

Приложение № 2 – Перечень основных профессий и должностей работников на 2018 год, получающих смывающие и обезвреживающие средства;

Приложение № 3 – График выплаты заработной платы в АО «Рефсервис» на 2018 год;

Приложение № 4 – Мероприятия по охране труда работников АО «Рефсервис» на 2018 год;

Приложение № 5 – Мероприятия по обеспечению пожарной безопасности в филиалах АО «Рефсервис» на 2018 год;

Приложение № 6 – Мероприятия по охране окружающей среды в филиалах АО «Рефсервис» на 2018 год;

Приложение № 7 - Перечень профессий и должностей работников на 2018 год, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

Генеральный директор
акционерного общества «Рефсервис»

26 ФЕВ 2018

_____ А.В. Зверков

Председатель Межрегиональной общественной организации – Объединенной первичной профсоюзной организации работников «Рефсервис» – общественной организации – Российский Профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

_____ В.А. Иванов

26 ФЕВ 2018

Приложение № 1
к Коллективному договору
АО «Рефсервис» на 2018-2019 год

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Президиума
МОО-ОППО работников
АО «Рефсервис»

_____ В.А. Иванов

26 ФЕВ 2018

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
АО «Рефсервис»

_____ А.В. Зверков

26 ФЕВ 2018

Перечень должностей работников АО «Рефсервис», которым за работу в условиях ненормированного рабочего дня устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск

№ п/п	Наименование должностей	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день в календарных днях
1.	Первый заместитель генерального директора	5
	Заместитель генерального директора АО «Рефсервис»	5
	Главный инженер АО «Рефсервис»	5
	Главный бухгалтер АО «Рефсервис»	5
	Коммерческий директор АО «Рефсервис»	5
	Директор по развитию АО «Рефсервис»	5
	Директор по экономике и финансам АО «Рефсервис»	5
	Директор филиала АО «Рефсервис»	5
	Директор представительства АО «Рефсервис»	5
	Начальник отдела АО Рефсервис»	5
	Заместитель директора по развитию АО «Рефсервис»	5
	Руководитель внутреннего аудита АО «Рефсервис»	5
2.	Руководитель проекта по организации логистики контейнерных перевозок Северо-Западного филиала АО «Рефсервис»	4
	Руководитель проекта	4
	Советник генерального директора	4
	Советник (по функциональному направлению)	4
	Заместитель начальника отдела АО «Рефсервис»	4
	Начальник сектора АО «Рефсервис»	4
	Руководитель группы АО «Рефсервис»	4
	Заместитель главного бухгалтера АО «Рефсервис»	4
	Заместитель директора филиала АО «Рефсервис»	4
	Заместитель директора представительства АО «Рефсервис»	4
	Главный инженер филиала АО «Рефсервис»	4

№ п/п	Наименование должностей	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день в календарных днях
	Главный бухгалтер филиала АО «Рефсервис»	4
	Начальник отдела филиала АО «Рефсервис»,	4
	Заместитель главного бухгалтера филиала АО «Рефсервис»	4
	Мастер (в том числе старший) филиала АО «Рефсервис»	4
	Главный механик филиала АО «Рефсервис»	4
	Начальник участка филиала	4
	Заместитель начальника участка филиала	4
	Начальник участка производства филиала АО «Рефсервис»	4
3.	Специалисты всех наименований и категорий (старшие, ведущие и иных категорий).	3
	Секретарь руководителя АО «Рефсервис», секретарь директора филиала АО «Рефсервис»	3
	Помощник руководителя	3
4.	Водитель легкового автомобиля, закрепленного за генеральным директором АО «Рефсервис».	3
	Водитель легкового автомобиля, закрепленный за директором филиала АО «Рефсервис».	3

Примечание: дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется работникам, не несущим сменных дежурств.

Приложение № 2
к Коллективному договору
АО «Рефсервис» на 2018-2019 год

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Президиума
МОО-ОППО работников
АО «Рефсервис»

_____ В.А. Иванов
26 ФЕВ 2018

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
АО «Рефсервис»

_____ А.В. Зверков
26 ФЕВ 2018

Перечень основных профессий и должностей работников на 2018 год, получающих смывающие и (или) обезвреживающие средства

№ п/п	Наименование профессии	Виды смывающих и обезвреживающих средств		
		Защитные средства, +/-	Очищающие средства, +/-	Регенерирующие, восстанавливающие средства, +/-
1.	Аккумуляторщик	+	+	+
2.	Аппаратчик химводоочистки	+	+	+
3.	Бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта и метрополитена	+	+	-
4.	Водитель автомобиля	+	+	-
5.	Водитель электро- и авто-тележки	-	+	-
6.	Грузчик	-	+	-
7.	Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю	+	+	+
8.	Заведующий столовой	-	+	-
9.	Кладовщик	-	+	-

10.	Нарядчик - кладовщик	-	+	-
11.	Кузнец на молотах и прессах	+	+	-
12.	Кухонный рабочий	+	+	+
13.	Маляр	+	+	+
14.	Мастер участка производства	-	+	-
15.	Машинист компрессорных установок	+	+	-
16.	Машинист крана (крановщик)	-	+	-
17.	Машинист крана автомобильного	+	+	-
18.	Машинист тепловоза	+	+	-
19.	Механик	-	+	-
20.	Механик контейнерного сцепа	+	+	-
21.	Мойщик - уборщик подвижного состава	+	+	+
22.	Монтер пути	+	+	+
23.	Начальник участка производства	-	+	-
24.	Оператор котельной	-	+	-
25.	Оператор стиральных машин	+	+	+
26.	Повар	-	+	-
27.	Прессовщик изделий из пластмасс	-	+	-
28.	Прессовщик колесных пар	-	+	-
29.	Приемщик вагонов	-	+	-
30.	Ревизор по безопасности	-	+	-

	движения			
31.	Слесарь - инструментальщик	+	+	-
32.	Слесарь - ремонтник	+	+	+
33.	Слесарь - электрик по ремонту электрооборудования	+	+	-
34.	Слесарь по ремонту оборудования котельных	+	+	+
35.	Слесарь механосборочных работ	+	+	+
36.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	-	+	-
37.	Слесарь по ремонту подвижного состава	+	+	+
38.	Слесарь сантехник	+	+	+
39.	Слесарь - водитель	+	+	-
40.	Сливщик - разливщик	+	+	+
41.	Составитель поезда	+	+	-
42.	Столяр	+	+	+
43.	Сторож (вахтер)	-	+	-
44.	Стропальщик	-	+	-
45.	Старший электромеханик по обслуживанию и ремонту рефрижераторных контейнеров	+	+	-
46.	Техник 1 категории	-	+	-
47.	Технолог (1,2 категории)	-	+	-
48.	Ведущий инженер	-	+	-

	метролог			
49.	Токарь	-	+	-
50.	Тракторист	+	+	+
51.	Транспортный экспедитор	-	+	-
52.	Уборщик производственных и служебных помещений	+	+	+
53.	Фрезеровщик	-	+	-
54.	Чистильщик оборудования	+	+	+
55.	Штукатур	-	+	-
56.	Электрогазосварщик	+	+	-
57.	Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования	+	+	-
58.	Электромеханик по обслуживанию и ремонту рефрижераторных контейнеров	+	+	–
59.	Электроник	-	+	-

Настоящий перечень составлен в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (далее - Приказ).

Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств производится согласно Типовым нормам, указанным в Приложении 1 к Приказу.

Настоящий перечень для каждого работника применяется с учетом результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест, проведенной до 01.01.2014).

Приложение № 3
к Коллективному договору
АО «Рефсервис» на 2018-2019 год

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Президиума
МОО-ОППО работников
АО «Рефсервис»

_____ В.А. Иванов

26 ФЕВ 2018

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
АО «Рефсервис»

_____ А.В. Зверков

26 ФЕВ 2018

График выплаты заработной платы работникам АО «Рефсервис»

дни месяца

Подразделения	Окончательный расчет по итогам работы за месяц	Выплаты за первую половину месяца
ЦА, Представительство на Дальневосточной железной дороге	10	25
Северо-Западный филиал,	14	29
РВД «Троицк»	13	28
РВД «Уссурийск»	14	29

Приложение № 4
к Коллективному договору
АО «Рефсервис» на 2018-2019 год

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Президиума
МОО-ОППО работников
АО «Рефсервис»

_____ В.А. Иванов

26 ФЕВ 2018

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
АО «Рефсервис»

_____ А.В. Зверков

26 ФЕВ 2018

МЕРОПРИЯТИЯ
по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков работников АО «Рефсервис» на 2018 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
1	**Организационные мероприятия**		
1.1.	Подведение итогов выполнения плана мероприятий по охране труда, рассмотрение дел с производственным травматизмом.	ежеквартально	ЦА АО «Рефсервис», филиалы
1.2.	Проведение семинаров с мастерами и бригадирами, с рассмотрением вопросов охраны труда, порядка проведения инструктажей, обучения и осуществления контроля и надзора за работниками.	ежеквартально	филиалы
1.3.	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 № 302н.	постоянно	филиалы
1.4.	Подведение итогов работы уполномоченных по охране труда совместно с профкомами филиалов.	ежеквартально	филиалы
1.5.	Организация в установленном порядке обучения, инструктажей, проверки знаний по охране труда работников, в соответствии с Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».	постоянно	ЦА АО «Рефсервис», филиалы
1.6.	Организация и проведение «Дня охраны труда». Проведение разборов по результатам.	ежемесячно	филиалы
1.7.	Организация теоретического и практического обучения механиков рефрижераторных секций и КРК сцепов приемам оказания первой медицинской помощи пострадавшим.	постоянно	филиалы

1.8.	Проведение проверок и, при необходимости, восстановление маршрутов служебных проходов работников по территории предприятий к рабочим местам. Обновление, по мере необходимости, существующих схем маршрутов служебных проходов и знаков «Служебный проход», «Негабаритное место».	ежемесячно	филиалы
1.9.	Проведение проверок технического состояния и освидетельствования грузоподъемных механизмов и приспособлений, сварочного, газового и котельного оборудования, контрольно измерительных приборов.	постоянно	филиалы
1.10.	Проведение проверок наличия и состояния предупреждающих плакатов и знаков безопасности, на рабочих местах, в том числе надписей, указывающих рабочее напряжение электроустановок. Обновление, при необходимости, указанных плакатов и знаков.	в течение года	филиалы
1.11.	Проведение проверок наличия и состояния необходимых журналов и удостоверений работников на рабочих местах.	постоянно	филиалы
1.12.	Проведение проверок наличия защитных приспособлений (экранов, ширм, щитов, решеток и т.д.) для защиты работающих от отлетающих частиц (стружки) обрабатываемых деталей, заготовок. Устранение выявленных неисправностей. Недопущение эксплуатации станочного оборудования и механизмов при отсутствии защитных приспособлений.	в течение года	филиалы
1.13.	Проведение испытаний средств индивидуальной защиты от поражения электрическим током. Изъятие из эксплуатации, средств, не прошедших испытаний, взамен - выдача новых.	в течение года	филиалы
1.14.	Организация работ по очистке территории депо и прилегающих к ней путей от снега, в соответствии с требованием «Инструкции по снегоборьбе на железных дорогах Российской Федерации» от 25.04.2000 № ЦП-751.	в зимний период	филиалы
1.15.	Проведение систематических проверок и контроль рефрижераторных секций, КРК сцепов, технического состояния оборудования, производственной и трудовой дисциплины механиков.	в течение года	ЦА АО «Рефсервис», филиалы
1.16.	Пересмотр местных инструкций по охране труда, и, при необходимости, разработка новых в соответствии с «Правилами разработки, построения, оформления и обозначения нормативных документов по охране труда», утвержденными распоряжением ОАО «РЖД» от 29.12.2011 № 2849р.	в течение года	филиалы
1.17.	Организация и проведение специальной оценки условий труда запланированных рабочих мест согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426 ФЗ «О специальной оценке условий труда».	1 квартал	ЦА АО«Рефсервис», РВД «Уссурийск»
1.18.	Укомплектование и пополнение необходимыми медикаментами медицинских аптечек на служебно-технических вагонах эксплуатационного парка и находящихся в горячем запасе в подразделениях филиалов, а также в центральном аппарате управления АО «Рефсервис».	в течение года	ЦА АО «Рефсервис», филиалы

1.19.	Укомплектование служебно-технических вагонов бытовыми, постельными принадлежностями, инструментами и т.д.	в течение года	филиалы
1.20.	Проведение замены ламп освещения и устаревших светильников на энергосберегающие в производственных участках депо.	в течение года	филиалы
1.21.	Проведение ревизии стационарных электроустановок с замером сопротивления изоляции электрического оборудования и линий электроснабжения в соответствии с существующим регламентом на обслуживание электроустановок.	2-3 квартал	РВД «Троицк», РВД «Уссурийск»
1.22.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений.	в течение года	филиалы
1.23.	Проведение дератизации, дезинфекции, дезинсекции производственных и служебных помещений.	в течение года	филиалы
1.24.	Организация выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда/ аттестации рабочих мест по условиям труда).	в течение года	филиалы
1.25.	Организация обеспечения работников питьевой водой.	в течение года	филиалы
1.26.	Поддержание в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии оборудования душевых, туалетных комнат, комнат отдыха работников филиалов и поездных бригад.	в течение года	филиалы
1.27.	Обеспечение работников филиалов специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты не ниже норм, установленных Приказом Минздравсоцразвития от 22.10.2008 №582н и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест).	в течение года	ЦА АО «Рефсервис», филиалы
1.28.	Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами согласно норм.	в течение года	филиалы

2.	**Объемы финансирования мероприятий**		
2.1.	Выделение и использование средств на охрану труда в сумме не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). В 2018 году размеры финансирования на программы мероприятий по охране труда (без учета медосмотров и обучения по охране труда) составляют **6674,62** тыс. руб. (из них – **3838,0** тыс. руб. на спецодежду и СИЗ), в том числе: - филиал «Северо-Западный» - 122,8 тыс. руб. (из них 67 тыс. руб. на спецодежду и СИЗ); - РВД «Троицк»– 6056,92 тыс. руб. (из них 3600,0 тыс. руб. на спецодежду и СИЗ); - РВД «Уссурийск» - 464,9 тыс. руб. (из них 171,0 тыс. руб. на спецодежду и СИЗ); - ЦА АО «Рефсервис» - 30,0 тыс. руб.	в течение года	ЦА АО «Рефсервис», филиалы

Приложение № 5
к Коллективному договору
АО «Рефсервис» на 2018-2019 год

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Президиума
МОО-ОППО работников
АО «Рефсервис»

_____ В.А. Иванов

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
АО «Рефсервис»

_____ А.В. Зверков

МЕРОПРИЯТИЯ
по обеспечению пожарной и промышленной безопасности в филиалах АО «Рефсервис» на 2018 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
1.	**Организационные мероприятия**		
1.1.	Рассмотрение в филиалах результатов работы пожарно-технических комиссий за 2017 год и разработка плана работы на текущий год, с учетом требований, предъявляемых Приказом МПС России от 28.04.2000 № 11Ц «О мерах по повышению пожарной безопасности на федеральном железнодорожном транспорте», а также распоряжения от 12.01.2010 №16р «Об утверждении стандартов ОАО «РЖД».	январь-март	ЦА АО «Рефсервис», филиалы
1.2.	Внесение изменений в приказы: «О назначении ответственных лиц за противопожарное состояние» на объектах филиалов АО «Рефсервис».	январь-март	филиалы
1.3.	Содержание в исправном состоянии «аварийных» окон в служебно-технических вагонах для экстренного выхода при пожарах и других чрезвычайных ситуациях.	постоянно	филиалы
1.4.	Проведение работникам филиалов целевых инструктажей, а также их обучение правилам пожарной безопасности и действиям в случае возгорания. Для механиков КРК сцепов обязательное включение в инструктажи вопросов, связанных с устройством котла отопления, кухонной плиты и правил их эксплуатации.	постоянно	РВД «Троицк» РВД «Уссурийск»
1.5.	Проведение занятий по использованию средств пожаротушения в чрезвычайных ситуациях с механиками КРК сцепов.	постоянно	филиалы
1.6.	Укомплектование средствами пожаротушения служебно-технических вагонов (при плановых видах ремонта), служебных и производственных помещений филиалов в строгом соответствии с «Нормами оснащения объектов и подвижного состава федерального железнодорожного транспорта первичными средствами пожаротушения», утвержденными указанием МПС России от 31.03.2000 № Г-822у.	постоянно	филиалы

1.7.	Проведение проверок и контроль КРК сцепов в части определения противопожарного состояния котлов отопления и кухонных плит, исправности систем пожарной сигнализации, а также наличия приборов и первичных средств пожаротушения, установленных в служебно-технических вагонах.	в течение года	ЦА АО «Рефсервис», филиалы
1.8.	Проведение проверок противопожарного состояния административных и производственных зданий, сооружений и других объектов филиалов, с уделением особого внимания состоянию электрооборудования и электропроводки чердачных и подвальных помещений, хранилищ ГСМ, наличию пожарных шлангов, состоянию водопроводов и гидрантов.	1,4 кварталы	филиалы
1.9.	Проверка состояния противопожарной безопасности на объектах имущества, находящихся в парках отстоя вагонов «Шамино»	2,4 квартал	РВД «Троицк»
1.10.	Проведение контрольного опробования системы пожарной сигнализации служебно-технических вагонов на ее срабатывание при выпуске из всех видов планового ремонта.	постоянно	РВД «Троицк»
1.11.	Проведение учебной тревоги по проверке действий работников филиалов при возникновении возгорания в производственных помещениях.	1-4 кварталы	филиалы
1.12.	Заключение договора обязательного страхования гражданской ответственности за причинение вреда потерпевшим в результате аварии на опасных объектах АО «Рефсервис».	1 квартал	ЦА АО «Рефсервис», РВД «Троицк»,
1.13.	Оказание услуг по экспертизе промышленной безопасности парового котла ДЕ 4/14 с выдачей технического отчета	2 квартал	РВД «Троицк»
1.14.	Оказание услуг по планово-высотной съемке крановых путей: - цеха текущего ремонта (№20) - длина 60м., пролет 22,5м.; - ВСЦ длина 120 м., пролет 22,5м.; КРЦ длина 42 м., пролет 16,5м.; - крана козлового управление с пола длина 70м., пролет 16,0м.; крана мостового, (диз - холодильный цех, тележ. уч.) - длина 18м., пролет 16,5м.; мостового, (электроцех, диз - холодильный цех) - длина 18м., пролет 16,5м	2-4 квартал	РВД «Троицк»
1.15.	Оказание услуг по комплексному обследованию кран-балока: - на участке переформирования колесных пар, зав № 5383., грузоподъемность – 3т., пролет 16,5 м; - в обменной кладовой зав. №55, грузоподъемность – 3т. Комплексное обследование надземного кранового пути в обменной кладовой, Н-6м, L-16м, колея 12м	2-4 квартал	РВД «Троицк»
1.16.	Оказание услуг по экспертизе промышленной безопасности по результатам технического диагностирования воздухосборника Зав. № 236-013, Рег.№А-21775.	2-4 квартал	РВД «Троицк»
1.17.	Оказание услуг по экспертизе промышленной безопасности автомобильного крана КС-35715	2-4 квартал	РВД «Троицк»
1.18	Оказание услуг по освидетельствованию огнетушителей	1-4 квартал	филиалы
1.19	Оказание услуг по ликвидации аварий по розливу нефтепродуктов	4 квартал	филиалы

1.20	Оказание услуг по пожарной безопасности	1-4 квартал	филиалы
2.	**Объемы финансирования мероприятий**		
2.1.	На 2018 год размеры финансирования филиалов на услуги по экспертизе норм промышленной безопасности, контролю и обеспечению пожарной безопасности, освидетельствованию огнетушителей, тех. инвентаризация объектов и ГО и ЧС, страхованию гражданской ответственности владельца ОПО, услуги по транспортной безопасности составляют **1558,5** тыс. руб. из них: - филиал «Северо-Западный» - 12,1 тыс. руб.; - РВД «Троицк» - 1286,2 тыс. руб. - РВД «Уссурийск» - 199,2 тыс. руб.; - ЦА АО «Рефсервис» - 61,0 тыс. руб.	в течение года	РВД «Троицк»

Приложение № 6
к Коллективному договору
АО «Рефсервис» на 2018-2019 год

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Президиума
МОО-ОППО работников
АО «Рефсервис»

_____ В.А. Иванов
26 ФЕВ 2018

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
АО «Рефсервис»

_____ А.В. Зверков
26 ФЕВ 2018

МЕРОПРИЯТИЯ
по охране окружающей среды в филиалах АО «Рефсервис» на 2018 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
1.	**Организационные мероприятия**		
1.1.	Рассмотрение итогов природоохранной деятельности филиалов и ЦА АО «Рефсервис» с составлением отчетов формы 3О-1 и формы №4 «О природоохранной деятельности».	ежеквартально	ЦА АО «Рефсервис», филиалы
1.2.	Обеспечение контроля регулирования токсичности выбросов у автомобилей по содержанию СО, СН и дымности дизельных автомобилей.	в течение года	филиалы
1.3.	Организация контроля за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ от стационарных и передвижных источников.	постоянно	филиалы
1.4.	Плата за негативное воздействие на окружающую среду: выбросы и сбросы загрязняющих веществ; размещение отходов.	в течение года	филиалы
1.5.	Проведение утилизации твердых бытовых отходов, отработанных ламп ДРЛ и дневного света, нефтешламов, аккумуляторов, автомобильных покрышек.	в течение года	филиалы
1.6.	Проведение очистки фильтров оборотного водоснабжения моечных машин.	постоянно	филиалы
1.7.	Производственный контроль питьевой воды.	в течение года	филиалы
1.8.	Паспортизация опасных отходов (разработка паспортов опасных отходов с проведением лабораторных анализов).	2 и 4 квартал	Северо-Западный филиал
1.9.	Разработка проекта нормативов образования отходов и лимитов на их размещение	1 квартал	РВД «Троицк»
1.10.	Проведение аккредитованной лабораторией замеров выбросов вредных веществ от источников загрязнения атмосферы.	1 квартал	РВД «Троицк»
2.	**Объемы финансирования мероприятий**		

2.1.	На 2018 год размеры финансирования филиалов на программы мероприятий по охране окружающей среды составляют **809,8** тыс. руб. из них: - филиал «Северо - Западный» – 12,1 тыс. руб.; - РВД «Троицк» – 720,0 тыс. руб.; - РВД «Уссурийск» –77,7 тыс. руб.;	в течение года	филиалы

Приложение № 7
к Коллективному договору
АО «Рефсервис» на 2018-2019 год

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Президиума
МОО-ОППО работников
АО «Рефсервис»

_____ В.А. Иванов
26 ФЕВ 2018

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
АО «Рефсервис»

_____ А.В. Зверков
26 ФЕВ 2018

Перечень профессий и должностей работников на 2018 год, дающих право на льготное пенсионное обеспечение

№ п/п	Наименование профессии, должности	Код основания	Позиция Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на льготное пенсионное обеспечение по возрасту
1.	Электрогазосварщик	27-2	Список №2 раздел XXXIII Общие профессии п. 23200000-19756
2.	Механик рефрижераторного поезда (секции)	27-5	Статья 27 пункт 1 подпункт 5 Закона от 17.12.2001 №173-ФЗ
3.	Машинист тепловоза	27-5	Статья 27 пункт 1 подпункт 5 Закона от 17.12.2001 №173-ФЗ
4.	Составитель поездов	27-5	Статья 27 пункт 1 подпункт 5 Закона от 17.12.2001 №173-ФЗ
5.	Машинист крана	27-3	Статья 27 пункт 1 подпункт 3 Закона от 17.12.2001 №173-ФЗ
6.	Аккумуляторщик	27-2	Список 2, раздел XXXIII Общие профессии п. 23200000-10047
7.	Кузнец на молотах и прессах	27-1	Список №1, раздел XI, подраздел 2, п. 1110200А-13225
8.	Прессовщик-вулканизаторщик	27-2	Список 2, раздел XXXIII Общие профессии п. 23200000-16987
9.	Маляр	27-2	Список 2, раздел XXXIII Общие профессии п. 23200000-13450
10.	Прессовщик изделий из пластмасс	27-2	23200000-17008