



**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«РЕФСЕРВИС»**

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «РЕФСЕРВИС»  
НА 2023-2025 ГОД**

**Москва**

**2023**

## 1. Основные понятия

**Коллективный договор АО «Рефсервис»** (далее – Договор) – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в акционерном обществе «Рефсервис», заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.

**Работники** - физические лица, состоящие в трудовых отношениях с акционерным обществом «Рефсервис».

**Работодатель** – акционерное общество «Рефсервис» (далее – АО «Рефсервис»).

**Представитель Работодателя** – генеральный директор АО «Рефсервис».

**Представитель Работников** – Межрегиональная общественная организация – Объединенная первичная профсоюзная организация работников «Рефсервис» – общественной организации – Российский Профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), уполномоченный Работниками для проведения коллективных переговоров, заключения Договора и контроля за его выполнением (далее – Организация Профсоюза).

**Первичная профсоюзная организация АО «Рефсервис»** – первичная профсоюзная организация центрального аппарата, филиала или представительства АО «Рефсервис».

**Филиалы и представительства АО «Рефсервис»** – обособленные подразделения АО «Рефсервис», указанные в Уставе АО «Рефсервис».

**РОСПРОФЖЕЛ** – общественная организация – Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей.

## 2. Общие положения

Договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей: со стороны Работников - Межрегиональная общественная организация – Объединенная первичная профсоюзная организация работников «Рефсервис» – общественной организации – Российский Профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), именуемая в дальнейшем «Организация Профсоюза», в лице председателя Маслова Бориса Владимировича, уполномоченного работниками для проведения коллективных переговоров, заключения коллективного договора и контроля за его исполнением; со стороны Работодателя – генеральный директор АО «Рефсервис» Бакулин Михаил Владимирович, действующий на основании Устава.

Работники АО «Рефсервис» поручают Организации Профсоюза осуществлять от их имени представительство во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам ведения переговоров, подписания и контроля выполнения Договора.

Работодатель признает Организацию Профсоюза полномочным представителем работников АО «Рефсервис» по всем условиям Договора, представляющим их интересы в области труда, заработной платы, социально-экономических и производственных отношений.



Основными целями Договора являются повышение эффективности работы АО «Рефсервис», усиление социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности, обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников.

Договор заключен на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральных законов «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Федеральные законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Договора, улучшающие положение Работников, с момента вступления их в силу, расширяют действие соответствующих положений Договора.

Локальные нормативные акты, при принятии которых в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации требуется учет мнения профсоюзной организации и затрагивающие трудовые права работников двух и более филиалов<sup>1</sup> АО «Рефсервис» либо центрального аппарата и филиала (филиалов), принимаются с учетом мнения Организации Профсоюза как представительного органа работников.

Локальные нормативные акты, при принятии которых в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации требуется учет мнения первичной профсоюзной организации, и затрагивающие трудовые права работников только данного филиала АО «Рефсервис» или центрального аппарата АО «Рефсервис», принимаются с учетом мнения соответствующей первичной профсоюзной организации.

Действие Договора распространяется на всех Работников АО «Рефсервис», Работодателя, а также освобожденных руководителей первичных профсоюзных организаций с численностью профсоюза более 150 человек и руководителя Организации Профсоюза.

Условия Договора признаются обязательными для исполнения во всех обособленных подразделениях АО «Рефсервис». Затраты, связанные с реализацией Договора, осуществляются в пределах бюджета АО «Рефсервис».

Ни одна из Сторон Договора не может в течение срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых обязательств.

Досрочное прекращение действия Договора допускается при прекращении деятельности АО «Рефсервис».

Договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования АО «Рефсервис», реорганизации АО «Рефсервис» в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с представителем Работодателя.

При смене формы собственности АО «Рефсервис» Договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

---

<sup>1</sup> Под филиалом в целях Коллективного договора понимаются как собственно филиалы, так и представительства АО «Рефсервис»



При реорганизации АО «Рефсервис» в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При ликвидации АО «Рефсервис» Договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

### **3. Обеспечение эффективности работы и усиление социальной ответственности за результаты производственно-экономической деятельности**

Стороны, признавая, что стабильная работа АО «Рефсервис» и благополучие его Работников взаимосвязаны, заинтересованы в создании и поддержании гармоничных отношений, атмосферы взаимопонимания и доверия на основе норм корпоративной этики на всех уровнях социально-партнерских отношений, поиске путей решений возникающих спорных вопросов путем переговоров.

В проведении социальной политики АО «Рефсервис» особое внимание придаётся формированию высокой социальной ответственности в коллективах за результаты производственно-экономической деятельности. Усиление социальной ответственности за результаты работы рассматриваются в АО «Рефсервис» как важное направление повышения эффективности, обеспечения экономического роста, устойчивого и стабильного развития АО «Рефсервис».

Основой повышения социальной ответственности является формирование мотивационной составляющей во всех видах социальных услуг и предоставляемых Работникам социальных гарантий.

В этих целях АО «Рефсервис» осуществляет:

формирование мотивационной составляющей в социальном пакете услуг различным категориям Работников;

удовлетворение социальных потребностей только на основе результатов производственно-экономической деятельности с учетом реализации социально-трудовой мотивации Работников, повышения качества нормирования труда;

доступность социального потенциала и уровень социальной защиты в зависимости от персонального трудового вклада Работника;

развитие социально-приобщенного поведения Работника, направленного на повышение уровня организованности и ответственности за порученный участок работы.

Работодатель гарантирует обеспечение социально-трудовых гарантий, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

В целях усиления социальной ответственности за результаты производственно-экономической деятельности АО «Рефсервис» объем социальных гарантий корректируется в зависимости от фактических результатов работы АО «Рефсервис» на основе внесения Сторонами по взаимной договоренности дополнений и изменений в Договор.



#### **4. Обязательства Работодателя**

##### **4.1. В сфере трудовых отношений:**

4.1.1. Предоставлять Работникам в соответствии с трудовыми договорами работу, своевременно выплачивать заработную плату, обеспечивать соответствующие условия труда.

4.1.2. Осуществлять социальное, добровольное медицинское страхование Работников на основе законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов.

4.1.3. Представлять Организации Профсоюза, первичным профсоюзным организациям, работникам на основании письменных запросов информацию о:

- реорганизации или ликвидации организации;
- введении технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников – в порядке, установленном статьей 53 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.4. Трудовые отношения с Работником регулировать на основе Трудового кодекса Российской Федерации, трудового договора и настоящего Договора.

Условия трудового договора не могут ухудшать положение Работника, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, а также настоящим Договором.

4.1.5. Создавать условия, обеспечивающие участие Работников в управлении АО «Рефсервис» в формах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Договором.

4.1.6. Своевременно рассматривать представления выборных профсоюзных органов РОСПРОФЖЕЛ, их инспекций о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать в установленные сроки авторам представлений.

4.1.7. Осуществлять обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) Работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Определять количество дней и порядок проведения периодических медицинских осмотров в правилах внутреннего трудового распорядка, с сохранением на время проведения Работникам среднего заработка по месту работы.

При поступлении на работу возмещать работнику стоимость оплаченного им предварительного медицинского осмотра в течение 2-х месяцев с момента приема на работу.

4.1.8. Проводить вводный (при приеме на работу), первичный и периодический (плановый) инструктаж Работников по охране труда.

4.1.9. Обеспечить обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.



## **4.2. В сфере оплаты труда:**

4.2.1. Осуществлять оплату труда Работников в соответствии с Положением об оплате труда, иными локальными нормативными актами АО «Рефсервис» по оплате труда, принимаемыми Работодателем в порядке, установленном законодательством.

4.2.2. Ежегодно исходя из финансовых возможностей Общества проводить индексацию заработной платы работников АО «Рефсервис». При этом Общество ориентируется на индекс роста потребительских цен согласно данным Росстата за прошлый год.

Заработная плата работников АО «Рефсервис» индексируется при показателе рентабельности продаж за прошлый календарный год не менее 20 процентов и наличия свободного лимита фонда оплаты труда, в утвержденном Бюджетом Общества на текущий год.

К индексации заработной платы так же относится выплата по итогам прошлого года ежегодных премий работникам, а также выплата ежеквартальных премий сотрудникам в течение года.

Размер индексации заработной платы работникам, а также перечень должностей и профессий, для которых производится индексация, определяется локальными нормативными актами АО «Рефсервис».

4.2.3. Производить тарификацию работ и присвоение квалификационных разрядов рабочим в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

4.2.4. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантии и компенсации на основании результатов проведенной аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) в соответствии с действующим законодательством.

Размер компенсаций и категории работников определяются локальным нормативным актом, принятым с учётом мнения Организации Профсоюза.

По результатам проведенной аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) на работах с вредными условиями труда работникам выдавать бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. В соответствии со ст. 222 Трудового кодекса Российской Федерации работникам по их письменному заявлению выдача молока или других равноценных пищевых продуктов заменяется на ежемесячную компенсационную выплату в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, в порядке, установленном локальными нормативными актами АО «Рефсервис», принятыми с учетом мнения Организации Профсоюза.

4.2.5. Осуществлять выплату заработной платы в соответствии с локальными нормативными актами.

4.2.6. Производить доплату работникам АО «Рефсервис» при исполнении ими обязанностей временно отсутствующего работника в размере не более 50% от тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника в пределах экономии фонда оплаты труда в связи с отсутствием указанного работника на основании приказа Работодателя и по дополнительному



соглашению к трудовому договору за фактически отработанное время, если иное не установлено должностной инструкцией Работника.

4.2.7. Производить выплату дополнительного вознаграждения работникам с повременно-премиальной и сдельно-премиальной формой оплаты труда за нерабочие праздничные дни в которые они не привлекались к работе, в размере 75 (семидесяти пяти) рублей за каждый нерабочий праздничный день в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### **4.3. В сфере нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха:**

4.3.1. Введение, замену и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания и численности) производить с учетом достигнутого уровня техники, технологии, организации труда на основе локальных нормативных актов, принятых Работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Извещать Работников о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца.

4.3.2. Регулировать режим рабочего времени и времени отдыха Работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, действующим законодательством и иными нормативными актами в сфере железнодорожного транспорта в части не противоречащей федеральному законодательству, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка АО «Рефсервис».

4.3.3. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

4.3.4. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Работникам АО «Рефсервис» предоставлять ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- работникам, занятым по результатам проведенной специальной оценки условий труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на основании её результатов в соответствии с действующим законодательством (конкретные размеры дополнительных отпусков устанавливаются локальными нормативными актами АО «Рефсервис», принятыми с учетом мнения Организации Профсоюза);

- за ненормированный рабочий день – отпуск, продолжительность которого определяются в соответствии с Приложением № 1 к Договору. Работникам с инвалидностью 1 и 2 группы, занимающим должности, указанные в Приложении № 1 к Договору, ненормированный рабочий день не устанавливается.

4.3.5. Предоставлять Работникам иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

#### **4.4. В сфере развития кадрового потенциала:**



4.4.1. В случае производственной необходимости Работодатель проводит подготовку работников, обучение их вторым профессиям в Обществе, а при необходимости обеспечивает получение Работниками дополнительного профессионального образования в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования.

Необходимость подготовки работников (профессионального образования и профессионального обучения) и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет Работодатель

4.4.2. Права Работников на подготовку, профессиональное образование и профессиональное обучение реализуются в соответствии с действующим законодательством.

4.4.3. Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве и обучающимся по направлению Работодателя в высших и средних профессиональных учебных заведениях без отрыва от производства, Работодатель обязан создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением.

#### **4.5. Гарантии высвобождаемым Работникам:**

4.5.1. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата Работников может привести к массовому увольнению Работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Если сокращение происходит одновременно в двух и более филиалах либо в центральном аппарате и филиале (филиалах) АО «Рефсервис» также информировать об этом Организацию Профсоюза.

Началом проведения соответствующих мероприятий считать дату, с которой начинается расторжение с работниками трудовых договоров.

4.5.2. При сокращении численности работников, если в число сокращаемых попадают супруги, имеющие двух и более несовершеннолетних детей, преимущественное право на оставление на работе имеет один из супругов, обладающий равной производительностью труда и квалификацией в сравнении с другим работником, подпадающим под увольнение в связи с сокращением численности.

4.5.3. При необходимости предоставлять высвобождаемому Работнику время до трех рабочих дней в месяц для самостоятельного поиска работы, в том числе один из них с сохранением среднего заработка.



4.5.4. В целях социальной защиты Работников, высвобождаемых при сокращении численности или штата, предоставлять им следующие социальные гарантии:

при увольнении Работников, проработавших на федеральном железнодорожном транспорте, в ОАО «РЖД» и ОАО/АО «Рефсервис» 15 и более лет (за исключением работников, достигших на момент увольнения пенсионного возраста для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях, или уволенных не более чем за 2 года до наступления возраста для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях, при ее назначении в течение 6 месяцев с даты увольнения, в том числе досрочно в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» по предложению органов службы занятости), выплачивать выходное пособие сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации за каждый отработанный полный год в ОАО/АО «Рефсервис» и на федеральном железнодорожном транспорте в размере 1 650 (одной тысячи шестьсот пятьдесят) рублей, но не более 27 000 (двадцати семи тысяч) рублей.

Исчисление стажа для целей настоящего подпункта определяется в следующем порядке:

для работающих в АО «Рефсервис» по основному месту работы – как сумма лет, фактически отработанных по основному месту работы на федеральном железнодорожном транспорте и в ОАО/АО «Рефсервис». При этом стаж работы на указанных предприятиях в порядке совместительства при расчете не учитывается и не дублируется;

для работающих в АО «Рефсервис» в порядке внешнего совместительства – как сумма лет, фактически отработанных на федеральном железнодорожном транспорте и в ОАО/АО «Рефсервис» в порядке совместительства. При этом стаж работы на указанных предприятиях в качестве основного места работы при расчете не учитывается и не дублируется;

для работающих в АО «Рефсервис» как по основному месту работу, так и по внутреннему совместительству – как сумма лет, фактически отработанных по основному месту работы на федеральном железнодорожном транспорте и в ОАО /АО «Рефсервис». При этом стаж работы на указанных предприятиях в порядке совместительства при расчете не учитывается и не дублируется;

Если ранее работник ранее был сокращен с предприятий федерального железнодорожного транспорта и ОАО/АО «Рефсервис» с получением вышеуказанных выплат, то право на получение выходного пособия, указанного в настоящем пункте, у него не возникает.

4.5.5. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников работников предупреждаются персонально и под роспись не менее, чем за два месяца до увольнения.

4.5.6. В целях совместного решения вопросов трудоустройства высвобождаемых Работников и досрочного оформления пенсии



в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации Работодатель обязан взаимодействовать с органами службы занятости.

4.5.7. Работники АО «Рефсервис», а также работники, освобожденные от основной работы в связи с избранием в органы Организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, входящих в его состав, и высвобождаемые в связи с проведением структурных преобразований в АО «Рефсервис», имеют право при прочих равных условиях (квалификация, опыт работы и т.п.) на дальнейшее первоочередное устройство в АО «Рефсервис» и его обособленные подразделения в соответствии со своей квалификацией.

4.5.8. Регулирование численности Работников осуществляется, в первую очередь, за счет следующих мероприятий:

- естественного оттока кадров и временного ограничения приема новых Работников;
- переподготовки кадров, обучения востребованным вторым (смежным) профессиям;
- обеспечения временной занятости Работников;
- применения режимов неполного рабочего времени;
- перевода Работников с их письменного согласия на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с доплатой до средней заработной платы Работника, рассчитанной по прежнему месту работы, на новом месте работы в течение первых трех месяцев.

#### **4.6. В сфере социальных гарантий Работникам**

4.6.1. При увольнении Работников из АО «Рефсервис» по собственному желанию в связи с уходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы (ограничение 3-ей степени) и второй группы (ограничение 2-ой степени и 3-ей степени), выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в следующих размерах при стаже работы на предприятиях и в профсоюзных организациях (в должности освобожденный председатель и других должностях) МПС СССР, МПС РФ, ОАО «РЖД», ГУП «Рефсервис МПС», «Рефсервис» - филиал ОАО «РЖД» и ОАО/АО «Рефсервис»:

для мужчин	для женщин	
с 5 до 10 лет	с 5 до 10 лет	месячный заработок
с 10 до 20 лет	с 10 до 15 лет	2-месячный заработок
с 20 до 25 лет	с 15 до 20 лет	3-месячный заработок
с 25 до 30 лет	с 20 до 25 лет	4-месячный заработок
с 30 до 35 лет	с 25 до 30 лет	5-месячный заработок
свыше 35 лет	свыше 30 лет	6-месячный заработок

При увольнении Работника – механика рефрижераторного поезда (секции) или механика контейнерного сцепы из АО «Рефсервис» по собственному желанию в связи с уходом на пенсию впервые выплата данного поощрения производится при условии, что такой Работник использовал все положенные ему после поездки дни домашнего отдыха, рассчитанные в соответствии с нормативными документами АО «Рефсервис».



При увольнении Работника в связи с уходом на пенсию по инвалидности до выхода на пенсию по возрасту разрешается выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд применительно к условиям выплаты поощрения как при уходе по возрасту, если причина инвалидности не связана с личным, грубым нарушением трудовой дисциплины, правил охраны труда, а равно правил поведения в общественных местах.

Данный пункт не распространяется на работников, которые до поступления на работу в АО «Рефсервис» достигли возраста, дающего право на пенсию.

Порядок исчисления стажа определяется локальными нормативными актами АО «Рефсервис», принятыми с учётом мнения Организации Профсоюза.

4.6.2. Оказывать единовременную денежную помощь в размере не менее двух среднемесячных тарифных ставок (окладов) по должности, на которую Работники приняты в АО «Рефсервис», при возвращении уволенных в запас военнослужащих по призыву.

4.6.3. В дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение, оказывать материальную помощь семьям умерших Работников в размере **30 000 (тридцати тысяч) рублей**, а также помощь в организации похорон (транспорт и другое).

4.6.4. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение (далее – НПО) Работников АО «Рефсервис», вступивших в корпоративную систему НПО и присоединившихся к корпоративному договору до 01.03.2020, через некоммерческую организацию «Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» в соответствии с внутренними документами АО «Рефсервис».

4.6.5. Поощрять работников к датам 50, 55, 60, 65, 70 лет в сумме 5000 (пять тысяч) рублей.

4.6.6. Предоставлять Работникам дополнительный оплачиваемый отпуск (не более трех рабочих дней) с оплатой по тарифной ставке (окладу) в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители).

4.6.7. Производить выплату компенсаций работающим инвалидам труда, получившим инвалидность по увечью по вине Работодателя, не реже одного раза в три года (в случае невозможности предоставления им путевок на лечение по медицинским показаниям) в размере не менее десяти минимальных тарифных ставок в АО «Рефсервис».

4.6.8. Предоставлять работникам иные гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством, международными договорами и Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2023-2025 годы.

#### **4.7. В сфере оздоровления:**

4.7.1. Обеспечивать Работников, проработавших в АО «Рефсервис» по основному месту работы непрерывно не менее 3 месяцев (91 дня),



бесплатной медицинской помощью в учреждениях здравоохранения в соответствии с договорами о добровольном медицинском страховании.

4.7.2. Обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия в порядке, установленном действующим законодательством.

4.7.3. Обеспечивать развитие и финансовую поддержку массовой физической культуры и спорта в АО «Рефсервис». Финансирование расходов на эти цели осуществлять в пределах, установленных бюджетом.

4.7.4. Производить финансовое обеспечение Работников по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

#### **4.8. В сфере гарантий молодежи, женщинам, детям, семьям:**

4.8.1. Предоставлять Работникам дополнительный отпуск (не более пяти календарных дней), в том числе один день с оплатой по тарифной ставке (окладу) в случаях рождения и (или) усыновления ребенка, регистрации брака (в том числе детей).

4.8.2. Предоставлять 1 сентября - один день без сохранения заработной платы родителям (опекунам) детей, обучающихся в начальной школе.

4.8.3. Предоставлять женщинам, проработавшим в АО «Рефсервис» по основному месту работы не менее 11 месяцев (335 дней), ежегодно дополнительный оплачиваемый отпуск (один день) в честь Дня матери.

4.8.4. Выплачивать одному из родителей, проработавшим в АО «Рефсервис» не менее 11 месяцев, при рождении и (или) усыновлении ребенка единовременное пособие, сверх установленного законодательством Российской Федерации, в размере 5000 (пять тысяч) рублей.

4.8.5. Без учета пособий, выплачиваемых за счет средств социального страхования, выплачивать ежемесячное пособие Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им полуторалетнего возраста, в размере 2500 (двух тысяч пятисот) рублей.

При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

Пособие не выплачивается в период, когда по заявлению Работника во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком в порядке, предусмотренном ст. 256 Трудового кодекса Российской Федерации, он работает на условиях неполного рабочего времени, на дому или в качестве дистанционного работника (включая время ежегодного оплачиваемого отпуска).

4.8.6. Предоставлять по письменному заявлению ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы до 14 календарных дней Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати



лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, в удобное для них время. Такой отпуск по заявлению указанных категорий Работников может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

4.8.7. Нести расходы на отдых и оздоровление детей Работников в детских оздоровительных лагерях в пределах Российской Федерации в порядке, установленном внутренними документами АО «Рефсервис», при этом оплачивать не более 85% общей стоимости путевок.

Оплата проезда детей железнодорожным или автомобильным общественным транспортом в детские оздоровительные лагеря и обратно (по путевкам, предоставленным Работодателем) производится из средств АО «Рефсервис» в размере не более **7 500 (семи тысяч пятьсот)** рублей на ребенка, но не более 150 тысяч рублей в год в целом по АО «Рефсервис», при предоставлении подтверждающих проездных документов.

4.8.8. Обеспечить по целевым направлениям АО «Рефсервис» обучение в высших и профессиональных учебных заведениях железнодорожного транспорта детей Работников, погибших на производстве по вине Работодателя, при получении ими образования соответствующего уровня впервые до достижения ими возраста 24 лет.

4.8.9. При составлении графиков предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков предусматривать преимущественное право на предоставление отпусков в летнее время Работникам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, Работникам, совмещающим работу с обучением без отрыва от производства, другим категориям лиц, предусмотренным действующим законодательством.

4.8.10. Трудоустраивать выпускников высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ железнодорожного транспорта в соответствии с заключенными договорами, в том числе выпускников высших и средних учебных заведений, призванных на военную службу по окончании этих учебных заведений и возвратившихся в АО «Рефсервис» после увольнения с военной службы по призыву.

4.8.11. Развивать у молодых Работников инициативу, поощрять рационализацию и изобретательство.

4.8.12. Производить оплату пособий по беременности и родам в размере 100 % (ста процентов) среднего заработка Работника, рассчитанного в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», но не более 150% от суммы, рассчитанной исходя из максимального среднего дневного заработка, из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам, установленного Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации, умноженного на количество дней отпуска по беременности и родам в соответствии с Федеральным законом «Об



обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

#### **4.9. В сфере улучшения условий и охраны труда:**

4.9.1. В целях создания здоровых и безопасных условий труда, повышения культуры и эстетики производства в АО «Рефсервис», его обособленных подразделениях обеспечить выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации, Соглашений по охране труда и обеспечению безопасных условий работы.

Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда Работников на основе комплекса правовых, социально-экономических, организационно-технических, лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий в соответствии с законодательством Российской Федерации и данным коллективным договором.

4.9.2. В соответствии со ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации ежегодно выделять не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, а также медицинские осмотры (обследования). Направлять не менее 50% средств, за вычетом затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, а также медицинские осмотры, на вывод работников из опасных зон и внедрение технических средств, направленных на предупреждение травматизма.

4.9.3. Проводить в АО «Рефсервис» специальную оценку условий труда не реже одного раза в пять лет, если иное не предусмотрено Федеральным законом «О специальной оценке условий труда», при этом указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда, сертификацию работ по охране труда в сроки, установленные коллективным договором, соглашением по охране труда.

Проводить внеплановую специальную оценку условий труда в следующих случаях:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;



6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

4.9.4. Обеспечивать своевременную бесплатную выдачу Работникам сертифицированных видов спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами.

Для обеспечения своевременной стирки спецодежды выдавать отдельным категориям работников двойной комплект спецодежды с удвоенным сроком носки.

4.9.5. Обеспечивать периодический пересмотр норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств с учетом состояния рабочих мест (по результатам специальной оценки условий труда) и имеющихся на рынке современных сертифицированных средств индивидуальной защиты.

4.9.6. В целях обеспечения безопасности движения и безопасности труда, сохранения нормальной продолжительности рабочего времени и времени отдыха Работников вносить соответствующие коррективы в технологические процессы работы организаций, цехов, участков, смен и индивидуальных рабочих мест с учётом мнения выборного органа первичных профсоюзных организаций.

4.9.7. Признавать правомерность отказа Работников от работы в связи с необеспечением безопасных условий труда при подтверждении такого необеспечения комиссией по охране труда.

4.9.8. Рассматривать обоснованные решения Организации Профсоюза по вопросам улучшения условий и охраны труда в установленные законодательством Российской Федерации сроки.

Обеспечивать участие и учет мнения технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ в качестве независимых экспертов в комиссиях по приемке законченных строительных и реконструированных объектов производственного назначения, опытных образцов продукции, изделий, спецодежды и новой техники, рабочих мест, в том числе подвижного состава и специального подвижного состава, а также в разработке технических заданий и технических условий на серийное производство этой техники.

4.9.9. Обеспечивать обучение и проверку знаний по охране труда всех Работников, в том числе и руководителей, вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

4.9.10. Выплачивать семьям или нетрудоспособным иждивенцам Работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве по вине Работодателя, единовременное пособие в размере не менее 24-х среднемесячных заработков погибшего с учетом суммы единовременной



страховой выплаты, предусмотренной статей 11 Федерального закона «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Детям Работника, погибшего вследствие несчастного случая на производстве по вине Работодателя, до достижения ими 18 лет выплачивать ежемесячное пособие в размере **5000 (пять тысяч) рублей**.

4.9.11. При групповых смертельных несчастных случаях в состав комиссии по их расследованию включать главных технических инспекторов РОСПРОФЖЕЛ.

4.9.12. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Работодателя (за исключением несчастных случаев с работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения) и профессионального заболевания выплачивать ему единовременное пособие по инвалидности в размере не менее: I группы (ограничение 3-ей степени) - 0,75 годового заработка этого Работника, II группы (ограничение 2-ой и 3-ей степени) - 0,5 годового заработка этого Работника, III группы (ограничение 1-ой степени) - 0,25 годового заработка этого Работника без учета суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной ст. 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.9.13. Продолжать работу по внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма и численности Работников, выполняющих трудовые функции на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

4.9.14. Производить за счет средств АО «Рефсервис» или бюджета Фонда пенсионного и социального страхования медицинские осмотры (обследования) Работников по списку профессий, прохождение осмотров (обследований) которых является обязательным условием производственной деятельности.

4.9.15. Содействовать работе технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ, комитетов (комиссий) по охране труда профсоюза, выделять им помещения, предоставлять документацию, относящуюся к условиям и охране труда, средства связи и другое материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения функций технической инспекции труда в соответствии со ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9.16. Совместно с Организацией Профсоюза создавать на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

#### **4.10. В сфере социального партнерства:**

4.10.1. Сотрудничать с Организацией Профсоюза и первичными профсоюзными организациями АО «Рефсервис» на принципах уважения



взаимных интересов, равноправия, соблюдать законодательство Российской Федерации и условия Договора.

4.10.2. Осуществлять меры по обеспечению эффективной социальной политики и усилению социальной ответственности Сторон.

4.10.3. Предоставлять Организации Профсоюза и первичным профсоюзным организациям АО «Рефсервис» необходимую информацию для осуществления контроля за выполнением Договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

4.10.4. Проводить мероприятия, посвященные Дню Победы и Дню железнодорожника с чествованием передовиков производства и ветеранов войны и труда.

4.10.5. Подводить итоги выполнения Договора за полугодие и год, внося, при необходимости, изменения и дополнения в его содержание по согласованию с Организацией Профсоюза.

4.10.6. Осуществлять награждение Работников наградами АО «Рефсервис» и Организации Профсоюза, представление к государственным и ведомственным наградам с учетом мнения Организации Профсоюза.

4.10.7. Представителю Организации Профсоюза предоставляется право участия в заседаниях и совещаниях руководства АО «Рефсервис» по вопросам, относящимся к компетенции профсоюзов.

#### **4.11. В сфере создания условий для осуществления деятельности Организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций:**

4.11.1. В соответствии с законодательством, нормативными актами Российской Федерации, субъектов Российской Федерации создавать условия для деятельности первичных профсоюзных организаций.

4.11.2. С учетом производственных условий сохранять среднюю заработную плату за время командировок для участия в подготовке и работе профсоюзных конференций, собраний, заседаний Организации Профсоюза, их президиумов, профкомов, членам органов Организации Профсоюза и выборных первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, уполномоченным профсоюза по охране труда, но суммарно не более 10 дней в год каждому.

4.11.3. Обеспечивать представителям Организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций в установленном порядке возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам членов профсоюза в обособленных подразделениях для реализации указанными представителями уставных задач РОСПРОФЖЕЛ и предоставленных законодательством Российской Федерации профсоюзам прав.

4.11.4. Приглашать для участия в проводимых АО «Рефсервис» семинарах, совещаниях, школах по социально-трудовым вопросам и вопросам охраны труда представителей Организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций АО «Рефсервис».

4.11.5. Предоставлять с учетом производственных условий членам выборных органов первичной профсоюзной организации время для



выполнения общественных обязанностей с сохранением заработной платы, но не более двух часов в месяц.

4.11.6. Предоставлять соответствующим выборным органам первичной профсоюзной организации безвозмездно для их деятельности в пользование оборудованные помещения, средства связи и оргтехнику.

4.11.7. Отчислять Организации Профсоюза на осуществление культурно-массовых, спортивных мероприятий среди работающих, организацию детских новогодних представлений, осуществление мер по социальной защите работников и членов их семей денежные средства в размере **0,5 %** от фонда заработной платы текущего периода. Расходование средств осуществляется по смете, согласованной Сторонами. Отчет об исполнении сметы предоставляется Организацией Профсоюза Работодателю ежеквартально в течение 30 дней по окончании квартала.

4.11.8. Осуществлять с письменного согласия членов РОСПРОФЖЕЛ удержание членских взносов и безналичное перечисление их через бухгалтерию на счет соответствующей первичной профсоюзной организации одновременно с выплатой заработной платы.

4.11.9. Предоставлять работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием на выборные должности в первичные профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии – другую равноценную работу (должность) в АО «Рефсервис» с согласия работника.

Увольнение по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

## **5. Обязательства Работников**

5.1. Работать добросовестно, соблюдать дисциплину труда, эффективно использовать рабочее время для высокопроизводительного труда, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности.

5.2. Повышать производительность труда, улучшать качество работы, проявлять инициативу и творческий подход к работе, обеспечивать выполнение сменно-суточных заданий, постоянно повышать уровень профессиональных знаний.

5.3. Соблюдать требования техники безопасности, охраны труда, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными правовыми актами АО «Рефсервис», осуществлять предписанные профилактические и оздоровительные мероприятия.



5.4. Соблюдать установленный режим работы, правила внутреннего трудового распорядка, проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость.

5.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества АО «Рефсервис».

5.6. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права других Работников.

5.7. Соблюдать коммерческую и иную служебную тайну, ставшую известной при осуществлении трудовой деятельности в АО «Рефсервис».

5.8. Действовать в интересах АО «Рефсервис», пресекать посягательства на корпоративную собственность, недобросовестные действия, наносящие ущерб АО «Рефсервис».

5.9. В целях обеспечения охраны труда работникам, трудовая функция которых непосредственно связана с движением транспортных средств, не разрешается работа по совместительству, непосредственно связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств в соответствии со ст. 329 Трудового кодекса Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами в сфере железнодорожного транспорта, в части не противоречащей федеральному законодательству.

## **6. Обязательства Организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций**

6.1. Осуществлять взаимодействие с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

6.2. Совместно с Работодателем осуществлять меры по повышению эффективности работы АО «Рефсервис», внедрению новой техники, укреплению трудовой и технологической дисциплины, воспитанию у Работников профессиональной чести и престижности выполняемой работы.

6.3. Мобилизовывать Работников на достижение стратегических целей АО «Рефсервис», выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

6.4. Осуществлять защиту экономических и профессиональных интересов Работников, членов профсоюза, контроль над соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов АО «Рефсервис», содержащих нормы трудового права, оказывать, при необходимости, бесплатную юридическую помощь.

6.5. Участвовать в разработке и реализации среднесрочных и стратегических целевых программ развития АО «Рефсервис», затрагивающих вопросы социально-трудовых отношений, а также программы содействия занятости Работников.

6.6. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать членам профсоюза



необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников, защищать их права в судебном порядке, в случае нарушения их прав и гарантий.

6.7. Принимать участие в осуществлении контроля за рациональным использованием Работниками рабочего времени.

6.8. Не допускать трудовых споров по вопросам, включенным в Договор, при условии его выполнения.

6.9. Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно-массовой, спортивной работы, в осуществлении оздоровительных мероприятий, обеспечивать организацию летнего отдыха детей Работников.

6.10. Участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

6.11. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования структурных подразделений АО «Рефсервис» по вопросам охраны труда, здоровья, специальной оценки условий труда.

6.12. Воздерживаться от акций протеста, приводящих к нарушению технологического процесса или наносящих ущерб Работодателю, при соблюдении Работодателем норм трудового законодательства и условий настоящего Договора.

6.13. Рассматривать на заседаниях профсоюзных комитетов положение дел по охране труда, обеспечению социальной защиты и оздоровлению работников и членов их семей, вносить предложения по их улучшению.

6.14. Осуществлять среди Работников разъяснительную работу о порядке негосударственного пенсионного обеспечения.

6.15. Предоставлять ежеквартально отчет об использовании средств, отчисляемых АО «Рефсервис» Организации Профсоюза для осуществления ими культурно-массовых и спортивных мероприятий среди работающих, проведение мер по социальной защите Работников и членов их семей, других мероприятий предусмотренных уставной деятельностью РОСПРОФЖЕЛ с приложением копий подтверждающих документов.

6.16. Осуществлять свою деятельность в соответствии с режимом работы, установленным правилами внутреннего трудового распорядка.

6.17. Оказывать содействие Работодателю в обеспечении режима труда и отдыха Работников, соблюдении графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

6.18. За активную работу в профсоюзе награждать Работников, членов профсоюза грамотами Организации Профсоюза.

## 7. Контроль за выполнением Договора

7.1. Контроль за выполнением Договора осуществляется Комиссиями Сторон по подготовке и контролю за исполнением коллективного договора, а также соответствующими органами по труду.

На Комиссии возложены следующие функции: подготовка проекта Договора, ведение переговоров по его заключению, осуществление контроля за выполнением Договора, подготовка согласованных проектов для внесения



в него изменений и дополнений с соблюдением соответствующей процедуры, урегулирование возникающих между представителями сторон разногласий.

Комиссии рассматривают ход выполнения Договора, заслушивают на своих заседаниях представителей АО «Рефсервис» и Организация Профсоюза, руководителей обособленных подразделений АО «Рефсервис» и председателей профкомов, осуществляют регулярные проверки с выездом в обособленные подразделения АО Рефсервис».

7.2. При рассмотрении вопросов, связанных с реализацией Договора, надлежащими представителями Сторон является генеральный директор АО «Рефсервис» и председатель Организации Профсоюза.

7.3. Ход реализации Договора за полугодие и за год рассматриваются на совместных заседаниях руководства АО «Рефсервис» и Комитета Организации Профсоюза, а также на собраниях работников АО «Рефсервис», его обособленных подразделениях.

## 8. Заключительные положения

8.1. Настоящий Договор вступает в силу со 2 марта 2023 года и действует два года. В случае, если до окончания указанного срока не принят новый коллективный договор, то настоящий договор продолжает действовать до принятия нового коллективного договора.

Приложения № 2, 4, 5, 6 и 7 к коллективному договору разрабатываются и утверждаются сроком на один год.

В случае, если до 31 декабря 2024 года не разработаны новые приложения № 2, 4, 5, 6 и 7 к коллективному договору, то настоящие приложения продолжают действовать до принятия нового коллективного договора.

8.2. Настоящий Договор может быть продлен, изменен и дополнен по взаимной договоренности Сторон.

Изменения и дополнения в настоящий Договор вносятся решением двусторонней Комиссии по подготовке коллективного договора и контролю за его выполнением, без проведения коллективных переговоров, после взаимных консультаций путем подписания Сторонами дополнительного соглашения к настоящему Договору, которое является его неотъемлемой частью и доводится до сведения Работников.

При толковании условий, отдельных положений настоящего Коллективного договора Сторонами принимается во внимание буквальное значение содержащихся в нем слов и выражений. Буквальное значение условий Договора в случае их неясности устанавливается путем сопоставления с другими условиями и смыслом Договора в целом.

Дополнения и изменения в Договор, а также текст разъяснений оформляются приложением к Договору, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения Работников.

8.3. В случае возникновения в АО «Рефсервис» коллективных трудовых споров, они разрешаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.



8.4. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия или о принятии нового Договора не позднее, чем за три месяца до окончания действия Договора. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в семидневный срок начать переговоры.

8.5. Коллективный договор заключён в г. Москве 01 марта 2023 года, составлен в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и один для регистрирующего органа.

8.6. Коллективный договор имеет следующие приложения:

Приложение № 1 – Перечень должностей работников АО «Рефсервис», которым за работу в условиях ненормированного рабочего дня, устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск;

Приложение № 2 – Перечень основных профессий и должностей работников на 2023 год, получающих смывающие и обезвреживающие средства;

Приложение № 3 – Мероприятия по охране труда работников АО «Рефсервис» на 2023 год;

Приложение № 4 – Мероприятия по обеспечению пожарной безопасности в филиалах АО «Рефсервис» на 2023 год;

Приложение № 5 – Мероприятия по охране окружающей среды в филиалах АО «Рефсервис» на 2023 год;

Приложение № 6 - Перечень профессий и должностей работников на 2023 год, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

Генеральный директор  
акционерного общества «Рефсервис»




М.В. Бакулин

Председатель Межрегиональной общественной организации – Объединенной первичной профсоюзной организации работников «Рефсервис» – общественной организации – Российский Профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)



Б.В. Маслов



**Приложение № 1**

к Коллективному договору  
АО «Рефсервис» на 2023-2025 год

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель МОО-ОППО  
работников «Рефсервис»

  
Б.В. Маслов  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 г.


**УТВЕРЖДАЮ:**

Генеральный директор  
АО «Рефсервис»

  
М.В. Бакулин



**Перечень должностей работников АО «Рефсервис»,  
которым за работу в условиях ненормированного рабочего дня  
устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск**

№ п/п	Наименование должностей	Продолжительность в дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день в календарных днях
1.	Первый заместитель генерального директора	5
	Заместитель генерального директора (по функциональному направлению)	5
	Главный инженер АО «Рефсервис»	5
	Главный бухгалтер АО «Рефсервис»	5
	Начальник управления	5
	Заместитель начальника управления	5
	Директор филиала АО «Рефсервис»	5
	Директор представительства АО «Рефсервис»	5
	Начальник отдела АО Рефсервис»	5
	Руководитель секретариата - документовед	5
2.	Советник генерального директора	4
	Советник	4
	Заместитель начальника отдела	4
	Начальник/Руководитель сектора	4
	Заместитель главного бухгалтера АО «Рефсервис»	4
	Заместитель директора филиала АО «Рефсервис»	4



№ п/п	Наименование должностей	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день в календарных днях
	Заместитель директора представительства АО «Рефсервис»	4
	Главный инженер филиала АО «Рефсервис»	4
	Главный бухгалтер филиала АО «Рефсервис»	4
	Начальник отдела филиала АО «Рефсервис»	4
	Начальник сектора филиала АО «Рефсервис»	4
	Заместитель главного бухгалтера филиала АО «Рефсервис»	4
	Мастер (в том числе старший) филиала АО «Рефсервис»	4
	Главный механик филиала АО «Рефсервис»	4
3.	Специалисты всех наименований и категорий (главные, старшие, ведущие и иных категорий), финансовый менеджер, экономист, бухгалтер, казначей, юрисконсульт, инженер, технолог, программист, помощник генерального директора, помощник первого заместителя генерального директора, советник филиала АО «Рефсервис».	3
	Секретарь руководителя АО «Рефсервис», секретарь директора филиала АО «Рефсервис»	3
	Помощник руководителя	3
4.	Водитель-автомобиля, закрепленного за генеральным директором АО «Рефсервис».	3
	Водитель автомобиля, закрепленного за первым заместителем генерального директора, заместителем генерального директора (по функциональному направлению)	3
	Водитель автомобиля, закрепленного за директором филиала АО «Рефсервис».	3

Примечание: дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется работникам, не несущим сменных дежурств.



**Приложение № 2**  
к Коллективному договору  
АО «Рефсервис» на 2023-2025 год

**СОГЛАСОВАНО:**


Председатель МОО-ОППО  
работников «Рефсервис»

  
Б.В. Маслов

«01» марта 2023 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Генеральный директор  
АО «Рефсервис»

  
М.В. Бакулин

**Перечень основных профессий и должностей работников на 2023 год,  
получающих смывающие и (или) обезвреживающие средства**

№ п/п	Наименование профессии	Виды смывающих и обезвреживающих средств		
		Защитные средства, +/-	Очищающие средства, +/-	Регенерирующие, восстанавливающие средства, +/-
1.	Аппаратчик химводоочистки	+	+	+
2.	Бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта и метрополитена	+	+	+
3.	Бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта	+	+	+
4.	Водитель автомобиля	+	+	+
5.	Грузчик	+	+	+
6.	Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю	+	+	+
7.	Кладовщик	-	+	-



8.	Кузнец на молотах и прессах	+	+	+
9.	Маляр	+	+	+
10.	Мастер участка производства	-	+	-
11.	Мастер участка	-	+	-
12.	Машинист крана (крановщик)	-	+	-
13.	Машинист крана автомобильного	+	+	-
14.	Машинист тепловоза	+	+	-
15.	Оператор котельной	+	+	+
16.	Прессовщик колесных пар	-	+	-
17.	Приемщик вагонов	-	+	-
18.	Слесарь - инструментальщик	-	+	-
19.	Слесарь - ремонтник	+	+	+
20.	Слесарь - электрик по ремонту электрооборудования	+	+	+
21.	Слесарь механосборочных работ	+	+	+
22.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	+	+	-
23.	Слесарь по ремонту подвижного состава	+	+	+
24.	Слесарь сантехник	+	+	+
25.	Слесарь по ремонту оборудования котельных	+	+	+
26.	Старший мастер	-	+	-
27.	Столяр	+	+	+



28.	Стропальщик	-	+	-
29.	Технолог	-	+	-
30.	Токарь	-	+	+
31.	Тракторист	+	+	+
32.	Уборщик производственных и служебных помещений	+	+	-
33.	Фрезеровщик	-	+	-
34.	Электрогазосварщик	+	+	+
35.	Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования	+	+	-
36.	Составитель поезда	+	+	-
37.	Механик	+	-	-
38.	Стропальщик	+	-	-
39.	Оператор стиральной машины	+	-	-
40.	Ведущий инженер по метрологии	+	-	-

Настоящий перечень составлен в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (далее - Приказ).

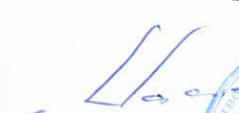
Настоящий перечень для каждого работника применяется с учетом результатов специальной оценки условий труда.

---



**Приложение № 3**  
к Коллективному договору  
АО «Рефсервис» на 2023-2025 год

**СОГЛАСОВАНО:**  
Председатель МОО-ОППО  
работников «Рефсервис»

  
Б.В. Маслов  
«01» марта 2023 г.  


**УТВЕРЖДАЮ:**  
Генеральный директор  
АО «Рефсервис»

  
М.В. Бакулин  


**МЕРОПРИЯТИЯ**

по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней  
профессиональных рисов работников АО «Рефсервис» на 2023 год.

1.	Подведение итогов выполнения плана мероприятий по охране труда, рассмотрение дел с производственным травматизмом.	ежеквартальн о	ЦА АО «Рефсервис», филиалы
2.	Проведение семинаров с мастерами и бригадирами, с рассмотрением вопросов охраны труда, порядка проведения инструктажей, обучения и осуществления контроля и надзора за работниками.	ежеквартальн о	филиалы
3.	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с приказом Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020	постоянно	филиалы
4.	Организация в установленном порядке обучения, инструктажей, проверки знаний по охране труда работников, в соответствии с Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».	постоянно	ЦА АО «Рефсервис», филиалы



5.	Проведение проверок и, при необходимости, восстановление маршрутов служебных проходов работников по территории предприятий к рабочим местам. Обновление, по мере необходимости, существующих схем маршрутов служебных проходов и знаков «Служебный проход», «Негабаритное место».	ежемесячно	филиалы
6.	Проведение проверок технического состояния и освидетельствования грузоподъемных механизмов и приспособлений, сварочного, газового и котельного оборудования, контрольно измерительных приборов.	постоянно	филиалы
7.	Проведение проверок наличия и состояния предупреждающих плакатов и знаков безопасности, на рабочих местах, в том числе надписей, указывающих рабочее напряжение электроустановок. Обновление, при необходимости, указанных плакатов и знаков.	в течение года	филиалы
8.	Проведение проверок наличия и состояния необходимых журналов и удостоверений работников на рабочих местах.	постоянно	филиалы
9.	Проведение проверок наличия защитных приспособлений (экранов, ширм, щитов, решеток и т.д.) для защиты работающих от отлетающих частиц (стружки) обрабатываемых деталей, заготовок. Устранение выявленных неисправностей. Недопущение эксплуатации станочного оборудования и механизмов при отсутствии защитных приспособлений.	в течение года	филиалы
10.	Проведение испытаний средств индивидуальной защиты от поражения электрическим током. Изъятие из эксплуатации, средств, не прошедших испытаний, взамен - выдача новых.	в течение года	филиалы
11.	Организация работ по очистке территории депо и прилегающих к ней путей от снега, в соответствии с требованием «Инструкции по	в зимний период	филиалы



	снегоборьбе на железных дорогах Российской Федерации» от 25.04.2000 № ЦП-751.		
12.	Пересмотр местных инструкций по охране труда, и, при необходимости, разработка новых.	в течение года	филиалы
13.	Организация и проведение специальной оценки условий труда, запланированных рабочих мест согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426 ФЗ «О специальной оценке условий труда».	1-ое полугодие	ЦА АО «Рефсервис»
14.	Проведение замены ламп освещения и устаревших светильников на энергосберегающие в производственных участках депо.	в течение года	филиалы
15.	Проведение ревизии стационарных электроустановок с замером сопротивления изоляции электрического оборудования и линий электроснабжения в соответствии с существующим регламентом на обслуживание электроустановок.	2-3 квартал	РВД «Троицк», РВД «Уссурийск»
16.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений.	в течение года	филиалы
17.	Проведение дератизации, дезинфекции, дезинсекции производственных и служебных помещений.	в течение года	филиалы
18.	Организация выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов или компенсационную выплату в соответствии с ч. 1 т. 222 ТК РФ работникам, занятым на работах с вредными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда.	в течение года	филиалы
19.	Организация обеспечения работников питьевой водой.	в течение года	филиалы



20.	Поддержание в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии оборудования душевых и туалетных комнат.	в течение года	филиалы
21.	Обеспечение работников филиалов специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты не ниже норм, установленных Приказом Минздравсоцразвития от 22.10.2008 №582н и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест).	в течение года	ЦА АО «Рефсервис», филиалы
22.	Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами согласно норм.	в течение года	филиалы




**Приложение № 4**  
к Коллективному договору  
АО «Рефсервис» на 2023-2025 год

**СОГЛАСОВАНО:**  
Председатель МОО-ОППО  
работников «Рефсервис»

  
Б.В. Маслов  
«01» марта 2023 г.



**УТВЕРЖДАЮ:**  
Генеральный директор  
АО «Рефсервис»

  
М.В. Бакулин



**МЕРОПРИЯТИЯ**  
по обеспечению пожарной и промышленной безопасности  
в филиалах АО «Рефсервис» на 2023 год.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответствен ые за исполнение
1	Рассмотрение в филиалах результатов работы пожарно-технических комиссий за 2020 год и разработка плана работы на текущий год, с учетом требований, предъявляемых Федеральным законом от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности».	январь-март	филиалы
2	Внесение изменений в приказы: «О назначении ответственных лиц за противопожарное состояние» на объектах филиалов АО «Рефсервис».	январь-март	филиалы
3	Проведение работникам филиалов целевых инструктажей, а также их обучение правилам пожарной безопасности и действиям в случае возгорания.	постоянно	филиалы
4	Укомплектование средствами пожаротушения служебных и производственных помещений филиалов в строгом соответствии с «Нормами оснащения объектов и подвижного состава федерального железнодорожного транспорта первичными средствами пожаротушения», утвержденными указанием МПС России от 31.03.2000 № Г-822у.	постоянно	филиалы
5	Проведение проверок противопожарного состояния административных и производственных зданий,	1,4 кварталы	РВД «Троицк»,



	сооружений и других объектов филиалов, с уделением особого внимания состоянию электрооборудования и электропроводки чердачных и подвальных помещений, хранилищ ГСМ, наличию пожарных шлангов, состоянию водопроводов и гидрантов.		РВД «Уссурийск» Северо-Западный филиал
6	Проверка состояния противопожарной безопасности на объектах имущества, находящихся в парках отстоя вагонов «Шамино», «Крыловская» и парк «Т» по станции Уссурийск.	2,4 квартал	РВД «Троицк», РВД «Уссурийск»
7	Проведение учебной тревоги по проверке действий работников филиалов при возникновении возгорания в производственных помещениях.	1-4 кварталы	филиалы
8	Заключение договора обязательного страхования гражданской ответственности за причинение вреда потерпевшим в результате аварии на опасных объектах АО «Рефсервис».	1 квартал	ЦА АО «Рефсервис» РВД «Троицк», РВД «Уссурийск»
9	Противопожарная опашка парка отстоя вагонов по станции Крыловская.	3 квартал	РВД «Троицк»
10	Обработка гербицидами территории парка отстоя вагонов Крыловская.	2 квартал	РВД «Троицк»
11	Проведение планово – высотных съемок крановых путей.	2 квартал	РВД «Троицк»
12	Проведение экспертизы промышленной безопасности технических устройств.	3 квартал	РВД «Троицк»
13	Проведение экспертизы промышленной безопасности технических устройств -мостовой кран КМ 12,5 зав. №210, рег. №12971. -под кранового пути мостового крана.	3 кв.2024 г. 2 кв.2025 г.	РВД «Уссурийск»
14	Техническое освидетельствование технических устройств.	2 квартал	РВД «Троицк»
15	Режимно-наладочные испытания технических устройств.	1 квартал	РВД «Троицк»
16	Разработка режимных карт и инструкций.	1 квартал	РВД «Троицк»



## Приложение № 5

к Коллективному договору

АО «Рефсервис» на 2023-2025 год



## СОГЛАСОВАНО:

Председатель МОО-ОППО  
работников «Рефсервис»



Б.В. Маслов  
14 марта 2023 г.

## УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор  
АО «Рефсервис»



М.В. Бакулин

## МЕРОПРИЯТИЯ

по охране окружающей среды в филиалах  
АО «Рефсервис» на 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
1.	<b>Организационные мероприятия</b>		
1.	Рассмотрение итогов природоохранной деятельности филиалов и ЦА АО «Рефсервис» с составлением отчетов формы 2-ТП (отходы), 2-ТП (воздух) и формы №4-ОС «О природоохранной деятельности».	ежеквартально	ЦА АО «Рефсервис», филиалы
2.	Организация контроля за соблюдением нормативов предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ от стационарных и передвижных источников.	постоянно	филиалы
3.	Плата за негативное воздействие на окружающую среду: выбросы и сбросы загрязняющих веществ; размещение отходов.	в течение года	филиалы
4.	Проведение утилизации твердых бытовых отходов, отработанных ламп ДРЛ и дневного света, нефтешламов, аккумуляторов, автомобильных покрышек.	в течение года	филиалы
5.	Проведение очистки фильтров оборотного водоснабжения моечных машин.	постоянно	филиалы
6.	Производственный контроль питьевой воды.	в течение года	филиалы
7.	Разработка проекта нормативов образования отходов и лимитов на их размещение	2 и 3 квартал 2023 г.	РВД «Уссурийск»
2.	<b>Объемы финансирования мероприятий</b>		



21.	<p>На 2023 год размеры финансирования филиалов на программы мероприятий по охране окружающей среды составляют 2 247 тыс. руб. из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- филиал «Северо - Западный» – 42 тыс. руб.;</li> <li>- РВД «Троицк» – 1 880 тыс. руб.;</li> <li>- РВД «Уссурийск» – 325 тыс. руб.</li> </ul>	в течение года	филиалы
-----	--	----------------	---------



**Приложение № 6**  
к Коллективному договору  
АО «Рефсервис» на 2023-2025 год

**СОГЛАСОВАНО:**  
Председатель МОО-ОППО  
работников «Рефсервис»

  
Б.В. Маслов  
«08» ~~ноября~~ сентября 2023 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Генеральный директор  
АО «Рефсервис»

  
М.В. Бакулин  


**Перечень профессий и должностей работников на 2023 год, дающих  
право на льготное пенсионное обеспечение**

№ п/п	Наименование профессии, должности	Код основания	Позиция Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на льготное пенсионное обеспечение по возрасту
1.	Электрогазосварщик	27-2	Список №2 раздел XXXIII Общие профессии п. 23200000-19756
2.	Машинист тепловоза	27-5	Статья 27 пункт 1 подпункт 5 Закона от 17.12.2001 №173-ФЗ
3.	Составитель поездов	27-5	Статья 27 пункт 1 подпункт 5 Закона от 17.12.2001 №173-ФЗ
4.	Машинист крана	27-3	Статья 27 пункт 1 подпункт 3 Закона от 17.12.2001 №173-ФЗ
5.	Кузнец на молотах и прессах	27-1	Список №1, раздел XI, подраздел 2, п. 1110200А-13225
6.	Маляр	27-2	Список 2, раздел XXXIII Общие профессии п. 23200000-13450





Прошито, пронумеровано и скреплено печатью  
36 (Тридцать шесть) листов  
Генеральный директор АО «Рефсервис»

М.В. Бакулин

Председатель Межрегиональной общественной  
Организации – объединенной первичной  
профсоюзной организации работников  
«Рефсервис» общественной организации –  
Российский Профессиональный Союз  
Железнодорожников и транспортных строителей  
(«РОСПРОФЖЕЛ»)

Б.В. Маслов

